

IZVJEŠTAJ



o radu Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK

M o s t a r

u periodu I – VI 2014.godine

Mostar, juli 2014. godine

U izvještajnom periodu I – VI 2014. godine središnja Služba za zapošljavanje HNŽ/HNK Mostar je na osnovu vlastitih podataka i podataka podružnica-biroa po općinama, podataka odjela privrede općinskih vijeća, podataka Poreske uprave i statističkih podataka sačinila Izvještaj o radu Službe za zapošljavanje Hercegovačko-neretvanske županije-kantona Mostar za 2013. godinu, Izvještaj o materijalno-finansijskom poslovanju Službe u 2013. godini, kao i Program rada Službe za zapošljavanje HNŽ/K u 2014. godini.

U posmatranom periodu Upravni odbor Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK Mostar održao je četiri sjednice na kojima je: usvojen Izvještaj o radu Službe za 2013. godinu, Izvještaj o materijalno-finansijskom poslovanju Službe u 2013. godini i prvom kvartalu 2014.godine, Program rada Službe za zapošljavanje HNŽ/K u 2014., Pravilnik o zaštiti ličnih podataka u Službi i Izvještaj o popisu sredstava i izvora sredstava u Službi.

Proces provođenja mjera aktivne politike zapošljavanja u ovom periodu je doveden u pitanje, zbog recesije i ekonomske krize, kako na globalnom nivou,tako i na nivou kantona.

U ovom periodu štampano je šest brojeva «Statističkog biltena» i jedan broj internog glasnika „Zapošljavanje – informativni pregled“.

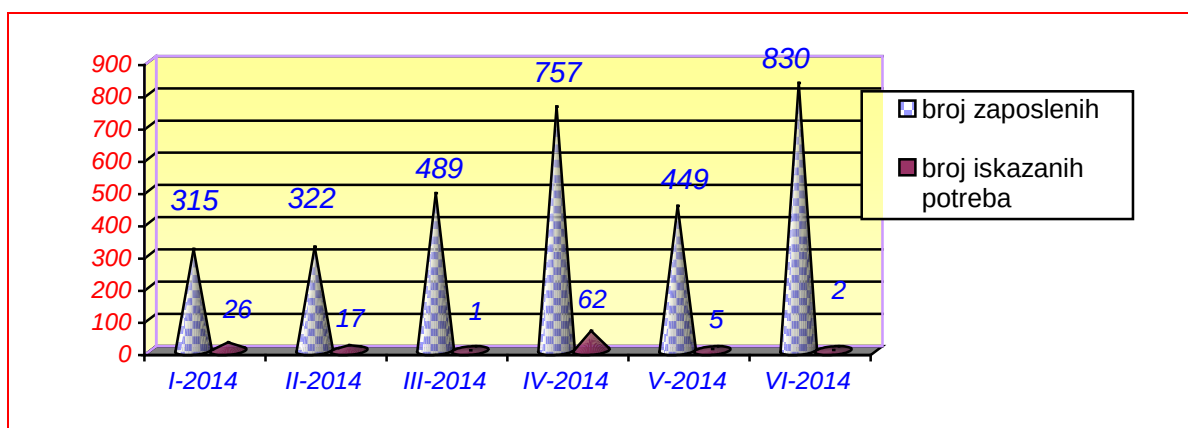
Najvažniji poslovi Službe realizovani u ovom periodu odnose se na sljedeće:

1. Posredovanje u zapošljavanju

Preduzeća su tokom prvog polugodišta na osnovu prijave potreba za radnicima iskazale potrebe za 113 radnika, što je 16% manje nego za isti period prošle godine. Na neodređeno vrijeme iskazane su potrebe za 32 radnika ili 28% od ukupno iskazanih potreba.

U ovom periodu sa evidencije je brisano zbog zaposlenja 2.980 osoba, od čega 1.454 žena. U odnosu na isti period prošle godine to je više za 14%.

Kretanje broja iskazanih potreba i ukupno zaposlenih u periodu I-VI 2014.godine .



Aktivnosti u svezi posredovanja pri zapošljavanju provođene su u okviru redovnih zadataka Službe predviđenih Statutom i Programom rada za 2014. godinu.

Održavali su se redovni kontakti sa podružnicama-biroima u cilju međumjesnog posredovanja na zahtjeve poslodavaca koji svoje zahtjeve za radnom snagom ne mogu zadovoljiti na području podružnice-biroa na kojoj obavljaju svoju djelatnost. Služba je po takvim zahtjevima davala razne podatke, listinge nezaposlenih osoba za različita zanimanja kao i druge informacije potrebne za zadovoljenje potreba poslodavca za radnom snagom.

U okviru međudržavnog posredovanja, Služba održava redovne kontakte i razmjenjuje informacije sa Agencijom za rad i zapošljavanje BiH u svezi zapošljavanja u inostranstvu.

Posredovanje za zapošljavanje u Republici Sloveniji se odvija na osnovu Operativnog protokola za zapošljavanje u Republici Sloveniji. S tim u vezi, Služba je objavila 6 oglasa za poslodavce iz Slovenije sa ukupno 22 slobodna radna mjesta za koje nije bilo zainteresovanih kandidata iz našeg kantona.

Na osnovu dogovora o posredovanju pri zapošljavanju radnika iz Bosne i Hercegovine u SR Njemačkoj, u prvoj polovini 2013. godine, objavljen je javni

poziv za zapošljavanje radnika za zdravstvenu njegu u SR Njemačkoj koji je bio otvoren za prijave i u izvještajnom periodu. U prvoj polovini 2014. godine, za zapošljavanje u SR Njemačkoj putem ovog javnog poziva prijavilo se 6, a ugovore o radu zaključilo je 5 osoba iz našeg kantona.

Krajem 2013. i početkom 2014. godine, Služba je učestvovala u realizaciji Programa ferijalnog rada studenata iz BiH u SR Njemačkoj. U saradnji sa Sveučilištem i Univerzitetom u Mostaru, Služba je pružila savjetodavnu i tehničku pomoć studentima u apliciranju na ovaj program. Nakon testiranja poznavanja njemačkog jezika 11 studenata iz našeg kantona je zadovoljilo kriterije i njihovi podaci su proslijeđeni u Centralni ured za posredovanje u zapošljavanju stručne radne snage iz inostranstva (ZAV) Savezne agencije za rad SR Njemačke. Nosilac aktivnosti ovog programa je Agencija za rad i zapošljavanje BiH.

U cilju praćenja odobrenih sredstava za sufinansiranje zapošljavanja, podružnice – biroi su redovno dostavljali izvještaje o poštivanju preuzetih obaveza po osnovu odobrenih sredstava, na osnovu kojih su preduzimane dalje radnje predviđene ugovorom.

Redovno su dostavljani razni podaci nadležnim institucijama kantona, općina kao i međunarodnim organizacijama koje se bave problematikom zapošljavanja.

Aktivne mjere u zapošljavanju

U prvom polugodištu tekuće godine, Služba je radila na praćenju i kontroli zaključenih ugovora sa korisnicima sredstava po javnim pozivima iz 2012. i 2013. godine, te dostavi izvještaja raznim institucijama o realizovanim programima tržišta rada iz ranijeg perioda. Završene su i aktivnosti na zaključenju ugovora sa poslodavcima koji su zbog raznih okolnosti preneseni u 2014. godinu.

Aktivne mjere u zapošljavanju u 2014. godini se provode u skladu sa usvojenim Programom rada Službe za 2014. godinu, a sve u skladu sa dinamikom priliva i raspoloživosti finansijskih sredstava.

Globalna ekonomska kriza se odrazila na poslovanje Službe za zapošljavanje HNŽ-K, te je zbog nedostatka sredstava izostalo pokretanje programa zapošljavanja i u 2014. godini, a koji se sufinansiraju iz sredstava Službe. Zbog toga je realizacija programskih aktivnosti bila u direktnoj zavisnosti o raspoloživim finansijskim sredstvima Federalnog zavoda za zapošljavanje i drugih izvora. U nedostatku vlastitih sredstava, i u ovom periodu su se provodili samo programi finansirani iz drugih izvora, i to: Projekt podrške mrežama za socijalnu sigurnost i zapošljavanje (SSNESP), koji zajednički finansiraju Federalno ministarstvo rada i socijalne politike (jedinica PIU SESER) i Federalni zavod za zapošljavanje, i programi koje finansira Federalni zavod za zapošljavanje (FZZZ), a provodi ih Služba za zapošljavanje.

U izvještajnom periodu realizovani su programi koji su započeti u 2012. i 2013. godini a započeta je i realizacija programa čiji je javni poziv objavljen u tekućoj godini. Točnije, nastavljena je realizacija Programa jačanja konkurentnosti na tržištu rada – prvo radno iskustvo iz 2012. godine kao i Programa zapošljavanja Prilika za

sve iz 2012. godine u smislu praćenja ugovorenih obaveza poslodavaca. Javni poziv za Program jačanja konkurentnosti na tržištu rada – prvo radno iskustvo 2013 je objavljen krajem 2013. godine, ali su se sve aktivnosti vezane za evaluaciju pristiglih prijava kao i zaključivanje ugovora odvijale u izvještajnom periodu. Isto tako, nastavljena je i završena realizacija treće komponente projekta SSNESP za četvrti javni poziv koji je objavljen 08.07.2013. a okončan 30.04.2014. kada je istekao Sporazum o finansiranju zaključen između BiH i Međunarodne asocijacije za razvoj (IDA), zaključen 27.05.2010. godine. U drugom kvartalu izvještajnog perioda intenzivno se radilo na realizaciji Programa sufinansiranja zapošljavanja i sufinansiranja sticanja prvog radnog iskustva čiji je javni poziv objavljen 05.05.2014. godine. U nastavku slijedi detaljniji izvještaj za gore navedene programe čija se realizacija najvećim djelom odvijala u izvještajnom periodu.

1) Projekt podrške mrežama za socijalnu sigurnost i zapošljavanje (SSNESP)

Iz sredstava ovog projekta, do isteka Sporazuma 30.04.2014., sufinansirano je zapošljavanje ukupno 63 osobe čime je utrošeno 136.400,00 KM. Programom samozapošljavanja u okviru ovog projekta sufinansirano je samozapošljavanje 9 osoba i ukupan ugovoreni iznos je 22.000,00 KM.

Ukupno utrošena sredstva po ovom programu iznose 158.400,00 KM, a učinak zapošljavanja je 72 novozaposlene osobe. Kao što je ranije navedeno, u izvještajnom periodu projekt SSNESP je završen.

2) Program jačanja konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2013

Javni poziv za ovaj program je objavljen 18.12.2013. od strane FZZZ-a, a sve aktivnosti oko realizacije programa su obavile službe za zapošljavanje. Realizacija je započeta nakon objave javnog poziva u 2013. godini, ali najvećim djelom se odvijala u tekućoj godini.

Ovim programom su za naš kanton predviđena sredstva u iznosu od 722.681,00 KM. Do 30.06.2014. godine potpisani su ugovori sa 17 poslodavaca za 19 nezaposlenih osoba čime je utrošeno 96.192,12 KM. Preostali iznos planiranih sredstava od 626.488,88 KM biti će utrošen potpisivanjem ugovora sa Vladom Hercegovačko-neretvanskog kantona koja će uz pomoć ovog programa omogućiti sticanje prvog radnog iskustva za 100 mladih osoba.

3) Program sufinansiranja zapošljavanja i sufinansiranja sticanja prvog radnog iskustva

Javni poziv za ovaj program je objavljen od strane FZZZ-a 05.05.2014. godine. Kao i za ranije programe, sve aktivnosti oko realizacije obavljaju Službe za zapošljavanje. Novina u načinu realizacije ovog programa u odnosu na ranije programe Federalnog zavoda za zapošljavanje je u tome što su poslodavci odmah po slanju elektronske prijave dostavljali dokumentaciju u nadležnu Službu čime se

nastojao ubrzati proces realizacije. Ukupna sredstva planirana za Hercegovačko-neretvanski kanton po svim mjerama u okviru ovoga programa iznose 1.624.568,00 KM.

Program sufinansiranja zapošljavanja i sufinansiranja sticanja prvog radnog iskustva uključuje slijedeće mjere:

Sufinansiranje sticanja prvog radnog iskustva

- *Jačanje konkurentnosti na tržištu rada – Prvo radno iskustvo 2014*

Sufinanciranje zapošljavanja koje se sastoji od tri poticajne mjere i to:

- *Sufinansiranje zapošljavanja – Prilika za sve,*
- *Sufinansiranje sezonskog zapošljavanja i*
- *Sufinansiranje zapošljavanja teško zapošljivih osoba – Vaučer za posao.*

Po mjerama sufinansiranja Jačanja konkurentnosti na tržištu rada - Prvo radno iskustvo 2014 i sufinansiranja zapošljavanja Prilika za sve, za naš kanton izdvojena su sredstva u iznosu od 1.366.952,00 KM. Poslodavci su u izvještajnom periodu iskazali veliki interes za ove dvije mjere te se zaključno sa 11.06.2014. godine za njih prijavilo 288 poslodavaca za zapošljavanje preko 600 nezaposlenih osoba. U izvještajnom periodu radilo se na provjeri prijave i prikupljanju dokumentacije u cilju zaključivanja ugovora sa poslodavcima koji su zadovoljili zahtjeve programa. Prema procjenama vrijednosti ugovora koji su spremni za zaključivanje, već do kraja prve polovine maja, prijavio se dovoljan broj poslodavaca u odnosu na raspoloživa sredstva. Do 01.07.2014. godine, nije bilo potpisanih ugovora u okviru mjera Prvo radno iskustvo i Prilika za sve.

Sufinansiranje sezonskog zapošljavanja je pilot mjera namijenjena prvenstveno osobama bez kvalifikacije koje su najbrojnije na evidenciji nezaposlenih (NSS i NK) bez obzira na dob i radno iskustvo s ciljem olakšavanja njihove integracije na tržište rada kroz zasnivanje radnog odnosa u periodu od 3 mjeseca. Za Hercegovačko-neretvanski kanton izdvojena su sredstva u iznosu od 81.000,00 KM za zapošljavanje 100 osoba sa evidencije nezaposlenih. Zaključno sa 11.06.2014. godine, 14 poslodavaca se prijavilo za zapošljavanje ukupno 25 osoba sa evidencije kroz sezonsko zapošljavanje. Do kraja izvještajnog perioda zaključeno je 5 ugovora o sufinansiranju zapošljavanja 5 nezaposlenih osoba sa evidencije Službe, pri čemu je utrošeno 4.050,00 KM.

Još jedna novina u okviru ovog programa jeste pilot mjera Sufinansiranja zapošljavanja teško zapošljivih osoba – Vaučer za posao. Riječ je o mjeri namijenjenoj osobama starosne dobi preko 40 godina prijavljenih na evidenciju najmanje 24 mjeseca uz zasnivanje radnog odnosa u trajanju od 6 mjeseci. Za ovu mjeru planirana su sredstva u iznosu od 176.616,00 KM za Hercegovačko-neretvanski kanton za sufinansiranje zapošljavanja 60 osoba iz ciljane grupe. Zaključno sa 10.06.2014. godine za ovu mjeru prijavilo se 16 poslodavaca koji su iskazali potrebu za zapošljavanjem 34 osobe. Do kraja izvještajnog perioda realizovane su dvije prijave za tri nezaposlene osobe pri čemu ugovorena finansijska sredstva iznose 8.820,00 KM.

Na osnovu navedenog, Služba je kroz realizovane programe i programe koji su u realizaciji u prvom polugodištu 2014. utrošila 267.462,12 KM, a efekt zapošljavanja je 130 novozaposlenih osoba sa evidencije nezaposlenih.

Prosječno utrošena podsticajna sredstva po jednoj zaposlenoj osobi iznose 2.057,00 KM.

Pored Programa sufinansiranja zapošljavanja i sufinansiranja sticanja prvog radnog iskustva u izvještajnom periodu Federalni zavod je objavio i javne pozive za: Program pripreme za rad kroz obuku, stručno osposobljavanje i usavršavanje te Program zapošljavanja Roma u 2014. godini, čija se realizacija u potpunosti odvija u FZZZ-u. Uz navedene programe koji su planirani Programom rada FZZZ-a za 2014. godinu, u izvještajnom periodu FZZZ je objavio javni poziv za još jedan program kao reakciju na elementarne nepogode koju su zahvatile jedan dio Federacije BiH. Riječ je o Programu javnih radova „Zajedno u obnovi“ čiji je cilj zapošljavanje najmanje 2.000 osoba sa evidencije nezaposlenih sa područja Federacije BiH ugroženih prirodnom nesrećom (poplavama i klizištima). Također, cilj je društveno korisnim radom omogućiti privremeni radni angažman i ublažavanje socijalno-ekonomskih i drugih posljedica prouzrokovanih prirodnom nesrećom. Ovaj program se također u potpunosti realizuje u Federalnom zavodu za zapošljavanje.

Centar za informiranje, savjetovanje i obuku (CISO)

U Centru za informiranje, savjetovanje i obuku (u daljem tekstu CISO) su se u izvještajnom periodu provodile svakodnevne aktivnosti uključujući: ažuriranje i objavljivanje oglasa, informisanje nezaposlenih osoba i poslodavaca te prikupljanje različitih podataka o obrazovanju i zapošljavanju s ciljem pružanja što kvalitetnije usluge korisnicima centra.

Ipak, izvještajni period je u najvećem dijelu bio obilježen aktivnostima vezanim za profesionalno informisanje učenika srednjih i osnovnih škola sa područja našeg kantona. Također, održavale su se radionice „Pisanja životopisa“ i „Razgovor sa poslodavcem“, te se radilo sa osobljem nevladinih organizacija, obrazovnih ustanova te podružnica-biroa Službe u cilju što organizovanijeg pristupa u realizaciji navedenih aktivnosti.

Kada je riječ o profesionalnom informisanju učenika, poduzeto je niz aktivnosti uključujući:

- Pripremu informativnih materijala (informacije o stanju na evidenciji nezaposlenih osoba) informacije o svrsi i značaju profesionalnog usmjeravanja; informacije o obrazovnim mogućnostima u srednjim školama i fakultetima u Federaciji BiH i šire te informacije o aktivnostima Službe koje su značajne za učenike, mlade i školski kadar);
- Distribucija informativnih materijala u srednje i osnovne škole na području našeg kantona, kao i direktna distribucija materijala zainteresovanim stranama u prostorijama CISO;

- Sastanci sa školama koje su izrazile interes za grupno informisanje u školskim prostorijama;
- Posjete školama i provođenje grupnog informisanja;
- Testiranje i individualno savjetovanje učenika u prostorijama CISO.

Informativni materijali su poštanskim putem distribuisani u svih 72. osnovne i srednje škole na području našeg kantona. Svim školama je ponuđena mogućnost realizacije grupnog informisanja učenika u školskim prostorijama. Najbolja saradnja ove godine je uspostavljena sa školama na području općine Čitluk, gdje je uz koordinaciju podružnice-biroa Čitluk Službe za zapošljavanje HNŽ-K u obavljeno informisanje svih osnovnih i srednjih škola. Također, na poziv srednje Turističko-ugostiteljske škole u Mostaru, obavljeno je profesionalno informisanje maturanata i u ovoj školi. Ukupan broj učenika koji su ove godine prošli informisanje je 336, od čega 90 srednjoškolaca i 246 maturanata osnovnih škola.

Nakon obavljenog informisanja jedan broj učenika je iskazao potrebu za savjetovanjem. Kao rezultat toga obavljeno je individualno testiranje i savjetovanje sa 9 učenika, 3 maturanta srednje i 6 maturanata osnovne škole.

U cilju boljeg približavanja ciljanoj grupi mladih od 15 do 30 godina CISO Mostar je nastavio ostvarivati komunikaciju sa korisnicima preko Facebook stranice i profila.

Zapošljavanje stranaca

Na osnovu Zakona o zapošljavanju stranaca u izvještajnom periodu izdano je 80 radnih dozvola, od čega za državljane Hrvatske 30, Srbije 17, Italije 10, Kine 5, Egipta 3 i za državljane ostalih zemalja 15 radnih dozvola.

Najviše stranih državljana je zaposleno u Mostaru i to 54, Čitluku 19, Čapljini 3, Konjicu 3 i u Stocu 1 dozvola.

Po kvalifikacionoj strukturi: za VSS je izdano 27, VŠ 3, SSS 25, KV 6 i PK/NK 19 radnih dozvola.

Služba redovno dostavlja Federalnom zavodu za zapošljavanje mjesečne i tromjesečne izvještaje o izdanim radnim dozvolama, radi daljnjeg izvještavanja nadležnih državnih institucija.

Ostale aktivnosti

Objavi javnih poziva za sufinansiranje zapošljavanje od strane Federalnog zavoda za zapošljavanje su prethodili sastanci direktora kantonalnih službi za zapošljavanje i Federalnog zavoda za zapošljavanje, na kojima su dogovoreni uslovi javnog poziva, te način implementacije. Također, na redovitim sastancima su dogovorene aktivnosti vezane za implementaciju projekta Nadogradnja, konsolidacija i unapređenje informatičkog sistema za posredovanje u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba.

U okviru zakonom definisanih obaveza Službe i plana rada za tekuću godinu, Služba je kroz prisustvo na raznim sastancima, seminarima i radionicama, aktivno radila na kreiranju i provođenju programa tržišta rada i stručnom osposobljavanju zaposlenika, a sve u cilju kvalitetnijeg pružanja usluga u posredovanju i aktivnoj politici u zapošljavanju.

Između ostalog, izdvajamo:

Početkom izvještajnog perioda održan je radni sastanak koordinatora i djelatnika Centara za informisanje, savjetovanje i obuku svih javnih službi za zapošljavanje u F BiH. Ciljevi sastanka su bili: razmjena informacija o trenutnom kadrovskom i radnom stanju Centara, izvještavanje o stanju i aktivnostima u prethodnoj godini te planovi i programi rada za tekuću godinu.

Služba za zapošljavanje HNŽ-K je u ovom izvještajnom periodu uzela aktivno učešće i na okruglom stolu u organizaciji Ministarstva zdravstva, rada i socijalne skrbi HNŽ-K na temu socijalne i radne integracije osoba sa invaliditetom – SLID projekt. Kroz prezentaciju su na okruglom stolu predstavljeni svi rezultati ovog projekta s posebnim osvrtom na rezultate postignute u HNŽ-K. Izneseni su prijedlozi za nastavak unaprjeđivanja položaja osoba sa invaliditetom kroz slične projekte te kroz osnivanje Centra za profesionalnu rehabilitaciju na području HNŽ-K.

Udruženje Žena BiH iz Mostara je u mjesecu martu organizovalo radionicu za žene na temu pokretanja vlastitog biznisa. Tom prilikom, prezentovana su iskustva žena poduzetnica kao primjeri dobre prakse. Prisustvo predstavnika Službe za zapošljavanje je doprinijelo razmjeni informacija o mogućnostima finansijske podrške za samozapošljavanje žena. Saradnja sa ovom lokalnom nevladinom organizacijom je rezultirala sa više susreta u izvještajnom periodu, a kruna toga jeste potpisivanje Memoranduma o razumijevanju, u mjesecu maju, između Udruženja Žena BiH i Službe za zapošljavanje HNŽ-K kojim se definišu osnovni ciljevi saradnje: promovisanje ekonomskog osnaživanja žena; podsticanje bliske saradnje i razmjene informacija zasnovane na principima partnerstva kao osnove za pomoć marginaliziranim kategorijama žena, te poboljšanje saradnje sa svim subjektima na području kantona koji se bave navedenom problematikom.

U izvještajnom periodu četiri djelatnika Službe za zapošljavanje su uključeni u obuku za drugu generaciju savjetnika za pasoš kompetencija u okviru GIZ projekta „Podrška obrazovanju odraslih“. Pasoš kompetencija je instrument za identifikovanje i prepoznavanje i formalno stečenih znanja i vještina koji će po završetku obuke biti koristan alat djelatnicima Službe za rad sa nezaposlenim osobama.

U Sarajevu je, u organizaciji Ekonomskog instituta Sarajevo, početkom aprila održana Završna konferencija projekta strategija jačanja funkcije posredovanja u javnim službama za zapošljavanje u Federaciji Bosne i Hercegovine. Na izradi Strategije radili su stručnjaci Federalnog zavoda, kantonalnih službi za zapošljavanje i Ekonomskog instituta Sarajevo. U uvodnom dijelu, direktor

Federalnog zavoda za zapošljavanje je izjavio kako je riječ o dokumentu koji ukazuje na brojne slabosti javnih službi za zapošljavanje u Federaciji BiH i daje prijedlog za poboljšanje, te kao takav predstavlja osnovu za reformu ove oblasti. Cilj je da na osnovu ovog dokumenta u sedmogodišnjem periodu tranzicije službe za zapošljavanje u FBiH zauzmu mjesto u društvu koje bi im omogućilo da, po uzoru na službe u svakoj naprednoj državi, ostvaruju svoju suštinsku ulogu bez nepotrebnih opterećenja. Projekt je finansirao Ured Svjetske banke u BH preko Jedinice za implementaciju projekata socio-ekonomske podrške, obuke i prezapošljavanja (PIU SESER) Federalnog ministarstva socijalne politike.

Udruženje za poduzetništvo i posao LINK Mostar u saradnji sa projektnim partnerima NVO COSPE Firenza i Institutom za mašinstvo/strojarstvo Univerziteta Džemal Bijedić Mostar organizovao 27.02.2014. radionicu u okviru projekta „Jačanje konkurentnosti na tržištu rada kroz proces cjeloživotnog učenja“.

Tema radionice bila je stanje na tržištu rada i usklađenost sa obrazovnim sistemom (rezultati Analize potreba na tržištu rada na području HNK) tokom koje je prezentovana analiza potrebe radne snage u Hercegovačko-neretvanskom kantonu, koja je rađena na uzorku od stotinu i jednog preduzeća u nekoliko grupa kao što su građevinarstvo, ugostiteljstvo, poljoprivreda, uljepšavanje, vaspitanje i obrazovanje te informacijske tehnologije i ostale grane gospodarstva-privrede.

Takođe u mjesecu aprilu, u Sarajevu je održana diskusija na temu razvoja kadrova u skladu sa potrebama tržišta rada u BiH u okviru Programa Prilika plus. Cilj događaja je bila razmjena ideja i mišljenja o mogućim načinima povezivanja razvoja kadrova sa potrebama tržišta rada između ključnih učesnika na tržištu rada. Cilj projekta je, kako su organizatori naglasili, da se na lokalnom nivou pokrenu izvjesne promjene usmjerene na neformalno obrazovanje, dualni sistem obrazovanja i cjeloživotno obrazovanje, kako bi se postepeno formirala putanja ka sistemskom rješenju u ovoj oblasti. Potreban je angažman svih učesnika kako bi se u konačnici dostigao cilj projekta, zajednički je zaključak učesnika panela.

Pred objavu javnog poziva za Program sufinansiranja zapošljavanja i sufinansiranja sticanja prvog radnog iskustva 2014. predstavnici službe bili su na sastanku u Federalnom zavodu za zapošljavanje na kojem je prezentovana konačna forma Programa, te predlozi za njegovu efikasniju realizaciju.

U aprilu su predstavnici Službe bili i na okruglom stolu pod nazivom „Program osposobljavanja za pružanje podrške i asistencije osoba s intelektualnim teškoćama“ koji je organizovalo udruženje LINK. Okrugli stol je bio prilika za prezentaciju Socijalno-edukativnog centra (SEC) iz Banjaluke koji je u ovom periodu otvorio svoju filijalu u Mostaru. Voditelji SEC-a su predstavili aktualne programe obuke za pružanje podrške i asistencije osoba s intelektualnim teškoćama.

U Dubrovniku je u periodu od 04.-06.04.2014. godine održan Startup Weekend Dubrovnik. Tokom jednog vikenda mladi budući poduzetnici su imali priliku predstaviti svoje ideje, a glasanjem između učesnika formirali su se timovi koji su radili na razvijanju poslovnih ideja.

Timovi su dizajnirali i razvijali poslovni plan uz pomoć mentora koji su stručnjaci iz različitih područja. Pojedini timovi propituju pojedinosti poslovnog plana pri čemu im mentori ukazuju na poslovne izazove, pružaju korisne savjete i podstiču na ustrajnost pri suočavanju s nepredviđenim problemima.

Iako su predstavnici Službe pozvani na ovaj događaj u ulozi promatrača, djelatnice Službe su se uključile u sami rad, te kao članice tima osvojile 2. mjesto i nagradu SILVER poslovnu edukaciju koju daruje Mariviam poslovna Akademija.

Uz uspostavljanje kontakata i upoznavanjem sa značenjem ovakvog događaja za razvoj poduzetništva kod mladih osoba, stvoreni su preduslovi za organizovanje sličnog događaja i u našem kantonu.

U prvoj polovici tekuće godine održana su dva sajma zapošljavanja, i to u Zenici i Vitezu. Javna ustanova „Služba za zapošljavanje Zeničko-dobojskog kantona“ je u gradskoj areni u Zenici organizovala 4. sajam zapošljavanja. Na ovogodišnjem Sajmu oko 1.300 radnih mjesta ponudilo je 75 poslodavaca. Direktor Službe zahvalio se poslodavcima koji su prepoznali kvalitetu Sajma i ponudili više od 1.000 radnih mjesta: „Poslodavci su prepoznali priliku da na Sajmu mogu riješiti pitanje zapošljavanja novih radnika, a nezaposlene osobe imaju priliku da ostvare kontakt sa poslodavcima. Sajam je samo jedan od načina na usklađivanju rada Službe sa stvarnim potrebama za kadrovima na tržištu rada. Svako novo zapošljavanje predstavlja veliki uspjeh, a svjedoci smo ekonomske situacije koja je uzročno-posljedično vezana sa brojem zaposlenih“, zaključio je.

U okviru dana trgovine u Franšiznom centru Bosne i Hercegovine u Vitezu, pod pokroviteljstvom Službe za zapošljavanje Srednjobosanskog kantona i Organizacije za sigurnost i saradnju(OSCE) u BiH, u junu je održan Sajam zapošljavanja.

Organizovanje Sajma je rezultat Sporazuma o suradnji između Federalnog zavoda za zapošljavanje i Udruženja poslodavaca Federacije BiH koji, između ostalog, predviđa i održavanje sajмова za zapošljavanje, seminara, konferencija i okruglih stolova u vezi sa tržištem rada. U okviru Sajma održan je okrugli stol na temu „Stanje u oblasti zapošljavanja“, na kojem su predstavnici javnih službi za zapošljavanje upoznali prisutne privrednike i predstavnike lokalnih vlasti sa svojim aktivnostima. Osim toga, održane su i radionice za nezaposlene osobe u vezi sa aktivnim traženjem posla.

Seminar na temu „Pisanje projektnih prijedloga za domaće i EU fondove“ održan je u organizaciji Business Educa centra za obrazovanje i poslovno savjetovanje, u periodu od 05.03.-06.03.2014.godine u Sarajevu. Glavni cilj je bio obučiti polaznike za pripremu projekata koji će biti prihvatljivi za programe, koji zadovoljavaju stroge formalne kriterije koje postavljaju investitori i donatori.

Obuku je vodio vlasnik Centra za edukaciju i obrazovanje iz Tuzle. Pored predstavnika Službe za zapošljavanje HNŽ/K, na obuci su učestvovali i djelatnici Zavoda za zapošljavanje mentalno invalidne djece i omladine iz Pazarića.

Tokom dvodnevne obuke voditelj je prisutne učesnice upoznao sa pojmom projekta, planiranjem aktivnosti koje se provode projektom, finansijskim okvirom i budžetom, samom provedbom projekta, problemima koji su mogući tokom same provedbe aktivnosti, načinom pravilnog pisanja izvještaja te ulogama koje su raspoređene među članovima tima u projektu. Seminar je uz teorijski dio

sadržavao i timski rad gdje su učesnice razrađivale vlastitu projektnu ideju i time na praktičnom primjeru usavršavale preneseno znanje. Također, kroz seminar, voditelj je predstavio par uspješnih projekata na osnovu kojih je dodatno objasnio projektnu tehnologiju.

Ministarstvo regionalnog razvoja i fondova Europske unije Republike Hrvatske, Direkcija za Europske integracije Vijeća ministara BiH i Ministarstvo vanjskih poslova i Europskih integracija Crne Gore, organizovali su 19.05.2014. godine prvu radionicu za savjetovanje o IPA prekograničnim programima Hrvatska-BiH-Crna Gora 2014-2020.

Pored ove radionice u Tivtu, radionica istog sadržaja je održana i par dana ranije u Gospiću.

Relevantna tijela u procesu programiranja predložila su prioritet budućeg programa i cilj ove radionice bio je raspraviti slijedeće tematske prioritete sa učesnicima:

- Tematski prioritet 1: Zapošljavanje, tržište rada, socijalna uključenost, zdravlje
- Tematski prioritet 2: Okoliš, klimatske promjene, prevencija rizika
- Tematski prioritet 4: Turizam, kulturna i prirodna baština
- Tematski prioritet 7: razvoj i konkurentnost malog i srednjeg poduzetništva.

Drugi krug konsultacija, tj. radionica održat će se u julu tekuće godine, a javne pozive možemo očekivati polovinom 2015. godine.

Ukupna vrijednost programa bit će minimalno 50.000.000,00 eura, dok moguća vrijednost pojedinačnih projekata po prioritetima još nije utvrđena.

U organizaciji Sektora za razvoj kantona Ministarstva gospodarstva HNK, 28.05.2014. godine u prostorijama hotela „Ero“ održana 4. sjednica Vijeća za konkurentnost i razvoj HNŽ/K.

Pozivu za sjednicu se odazvala većina članova predstavnika kantonalnih institucija, predstavnika lokalnih zajednica i NVO-a, dok je nedostajao jedan predstavnik gospodarskog sektora (poslodavci) kako bi Vijeće radilo u potpunom kvorumu.

Ovu sjednicu je obilježilo nezadovoljstvo stavom Vlade HNK-a prema radu ovog Vijeća. Naime, Izvještaj o radu i Plan rada za 2014. godinu nikad nisu razmatrani od strane Vlade, iako je ta procedura zakonski propisana. Objašnjenje od strane Vlade jest da Ministarstvu finansija nikad nije dalo odobrenje na proračun predstavljen planom, koji sadrži i stavku o finansiranju razvoja MSP u iznosu od 1-6 % godišnjeg proračuna na nivou kantona. U zadnje tri godine ta stavka nije ni stavljena u proračun kantona, tj. iznosila je 0 KM.

Zajednički zaključak, odnosno prijedlog Vijeća prema Vladi, bit će taj da se ovi dokumenti obavezno uvrste na razmatranje, jer sadrže aktivnosti koje nisu ovisne o proračunu Vlade, a neke uopće ne zahtijevaju finansijska sredstva.

U periodu od 23.-27.6.2014. godine, u okviru projekta Aktivna kvalifikacija u oblasti turizma (AquiT) uspješno je održana petodnevna obuka „Obuči trenera“. Sama

obuka i dodjela certifikata održana je u prostorijama Vlade Hercegovačko-neretvanske županije/kantona.

Dvanaest polaznika, predstavnika hotela i turističkih agencija iz Mostara ovom obukom, koja predstavlja prvi praktični korak u realizaciji Projekta, stekli su dodatna znanja i vještine koje će ubuduće prenositi nezaposlenim osobama. Svi polaznici obuke iskazali su veliko zadovoljstvo programom i trenerima. Istaknuli su kako će im novostečeno znanje koristiti da unaprijede svoje vještine i buduće poslovanje.

Projekt zajednički realizuju Institut za strukovno doškolovavanje i obuku BEST iz Beča, Zavod Papilot iz Ljubljane i Federalni zavod za zapošljavanje.

Prvi cilj AquiT programa jeste poboljšanje vještina prosvjetnih radnika, trenera i stručnjaka za bitne predmete u oblasti stručnog obrazovanja u turističkom sektoru, te pružanje sadržaja za učenje kao i materijala za obuku.

Drugi cilj je pružanje mogućnosti nezaposlenim osobama da njihove (formalno i neformalno) stečene vještine budu priznate za rad u turističkom sektoru. Također, nezaposlenim osobama osigurava se dokaz stečenog znanja.

U mjesecu maju u Čapljini je održana konferencija sa međunarodnim učešćem na temu „Izazovi u zapošljavanju u vrijeme ekonomske krize“ u organizaciji Federalnog ministarstva rada i socijalne politike. Konferencija je okupila veliki broj izlagača iz javnog i civilnog sektora.

Svi učesnici su se kroz izlaganja bavili problemom nezaposlenosti prezentirajući pri tome svoje aktivnosti usmjerene na umanjivanje ovog problema te prijedloge za unaprjeđenje mogućnosti u području zapošljavanja. Doneseno je više zaključaka odnosno prijedloga od kojih se neki odnose direktno na ulogu javnog sektora za zapošljavanje, a to su: izmještanje zdravstvenog osiguranja iz Službi za zapošljavanje te podjela evidencije nezaposlenih osoba na aktivne i pasivne tražioce posla.

Jedna od civilnih organizacija sa kojima smo u ovom periodu imali intenzivnu saradnju jeste i Centar za ljudska prava iz Mostara. Predstavnici ove organizacije su nas u mjesecu junu pozvali na javnu diskusiju na temu „Podrška kreiranju modela smjernica/pravilnika u oblasti ravnopravnosti spolova i zabrane diskriminacije u institucijama na lokalnom nivou u Hercegovačko-neretvanskom kantonu“.

Učesnici diskusije su dali preporuke za izradu konačne forme smjernica/pravilnika koji će Centar za ljudska prava, u narednom periodu, dostaviti zainteresovanim institucijama uključujući i Službu za zapošljavanje.

U mjesecu junu, Komisija za profesionalnu orijentaciju je stručno obradila 10 osoba sa smetnjama u razvoju i dala im mišljenje za upis u srednju školu.

2. Evidencije, analize i informisanje

Početakom 2014. godine na evidenciji nezaposlenih nalazilo se 32.550 nezaposlenih osoba, a krajem juna bilo je 32.447, što je manje za 0,3%. U odnosu na prosječnu nezaposlenost u prošloj godini (32.089) je povećanje za 1,1%, a u odnosu na isti dan prošle godine (31.716) nezaposlenost je povećana za 731 osobu ili za 2,3%.

Kvalifikaciona struktura nezaposlenih osoba krajem juna 2014. i usporedni pregled na dan 31.12.2013. godine izgleda ovako:

Stepen stručnog obrazovanja	Stanje 31.12.2013.		Stanje 30.06.2014.		INDEX 4 : 2
	Broj radnika	Sudjelovanje %	Broj radnika	Sudjelovanje %	
1	2	3	4	5	6
8	0	0,0	0	0,0	0,0
7 ₂	711	2,1	726	2,2	102,1
7 ₁	2.000	6,1	1.968	6,1	98,4
6 ₂	426	1,3	477	1,5	112,0
6 ₁	708	2,2	700	2,1	98,9
5	132	0,4	120	0,4	90,9
4	9.494	29,2	9.530	29,4	100,4
3	11.731	36,1	11.572	35,5	98,3
2	543	1,7	519	1,6	95,6
1	6.805	20,9	6.880	21,2	101,1
UKUPNO	32.550	100,0	32.447	100,0	99,7

Najveći porast broja nezaposlenih osoba od početka godine zabilježen je u stepenu 6₂ (za 12%), zatim kod stepena 7₂ (za 2,1%), stepen 1 (za 1,1%), stepen 4 (za 0,4%) dok je pad zabilježen u petom stepenu (za 9,1%) i drugom stepenu (za 4,4%), a kod ostalih stepena obrazovanja došlo do značajnije promjene u broju nezaposlenih osoba.

Po općinama pad nezaposlenih osoba zabilježen je u Neumu za 17,3% (ili za 73 osobe), Čitluku manje za 8,6% (ili za 215 osoba), Stocu manje za 1,9% (ili za 41 osobu) i Čapljina manje za 0,4% (ili za 14 osoba), dok je kod većine ostalih općina zabilježen lagani rast nezaposlenih osoba i to Ravno za 9,4% (ili za 3 osobe), Konjic za 4,3% (ili 158 osoba), Jablanica za 1,1% (ili 24 osobe) i Mostar za 0,5% (ili za 74 osobe).

Struktura nezaposlenih osoba po stepenima stručnog obrazovanja je sljedeća:

B I R O	UKUPNO	OD TOGA ŽENA	PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	6 ₁	6 ₂	7 ₁	7 ₂	8
Čapljina	3165	1630	581	70	1202	981	16	77	55	107	76	0
Čitluk	2281	1209	301	23	981	712	1	53	39	81	90	0
Jablanica	2281	1083	479	49	925	614	7	27	19	151	10	0
Konjic	4097	2044	1484	28	1325	909	11	45	54	216	25	0
Mostar	16290	8703	2936	289	5411	5266	79	412	248	1236	413	0
Neum	348	166	62	3	130	102	1	9	14	12	15	0
Prozor- Rama	1888	966	530	31	749	392	1	41	21	62	61	0
Ravno	35	12	7	1	12	12	0	0	1	2	0	0
Stolac	2062	1055	500	25	792	542	4	36	26	101	36	0
Ukupno	32447	16868	6880	519	11527	9530	120	700	477	1968	726	0

Prema stepenu stručnog obrazovanja najveći udio se odnosi na osobe u 3. stepenu 35,5%, zatim slijedi 4. stepen 29,4%, 1. stepen 21,2%, stepen 7₁ sa 6,1%, stepen 7₂ sa 2,2%, stepen 6₁ sa 2,1%, drugi stepen 1,6%, stepen 6₂ sa 1,5% i 5. stepen sa 0,4%.

Najbrojnija zanimanja u pojedinim stepenima obrazovanja su:

- STEPEN 1. i 2. radnici za jednostavne poslove 6.868, daktilografi 86, pomoćnik u kuhinji 62, radnik u tekstilnoj proizvodnji 54, krojač 27, pomoćni zidar 22, pomoćni cvjećar 21, moler 17, itd.
- STEPEN 3. i 5. prodavač 2.118, frizer za žene 865, automehaničar 854, bravar 822, konobar 644, kuhar 577, metalostrugar 450, vozač teretnog vozila 440, krojač ženske odjeće 396, elektromehaničar 301, keramičar 233, itd.
- STEPEN 4. ekonomski tehničar 1.649, maturant gimnazije 1.434, mašinski tehničar 786, medicinski tehničar 476, turistički animator 407, tehničar za drumski saobraćaj 404, poljoprivredni tehničar 386, elektrotehničar 364, građevinski tehničar 261, itd.
- STEPEN 6₁ i 6₂ ekonomski službenik 221, pravnik 115, učitelj predškolske djece 96, razredni učitelj 78, socijalni radnik 50, nastavnik hemije 29, inženjer računarstva 29, nastavnik materinjeg jezika 28, nastavnik biologije 24, itd.
- STEPEN 7₁, 7₂ i 8 pravnik 452, ekonomista 248, inženjer agronom 153, profesor engleskog jezika 143, psiholog 114, profesor razredne nastave 114, ekonomist za finansije 94, pedagog 82, novinar 80, profesor hrvatskog

jezika 77, profesor tjelesne i zdravstvene kulture 72, mašinski inženjer 72, itd.

Posmatrano po godinama starosti struktura izgleda ovako:

Ukupno	GODINE STAROSTI										
	15 – 19 godina	20 – 24 godina	25 – 29 godina	30 – 34 godine	35 – 39 godina	40 – 44 godina	45 – 49 godina	50 – 54 godina	55-59 godina	60-64 godine	65 i više
32.447	841	3.758	5.167	4.201	3.597	3.233	3.583	3.442	2.987	1.546	92

Učešće-udio nezaposlenih osoba u dobi do 30 godina je 30,1% i za 0,5% manje je od prošle godine.

Zabrinjava trend porasta nezaposlenih u dobi od 30-40 godina (7.798 ili 24,0 %), osoba u punom radnom naponu. Problematična je posebno kategorija preko 50 godina koja učestvuje sa 24,9%. Učestvovanje ove kategorije u ukupnom broju je veće za 1,3% nego u istom periodu prošle godine. Ovo je signal da se opet razmisli o uvođenju mjera aktivne politike zapošljavanja za ove starosne kategorije.

Prema vremenu čekanja na zaposlenje situacija je sljedeća:

Ukupno	VRIJEME ČEKANJA NA ZAPOSLENJE									
	do 6 mjeseci	6-9 mjeseci	9-12 mjeseci	12-18 mjeseci	18-24 mjeseca	2-3 god.	3-5 god.	5-7 god.	7-9 god.	preko 9 god.
32.447	3.538	1.524	1.773	2.227	2.318	3.364	4.238	3.306	3.135	7.024

Zabrinjavajući je podatak o stalnom porastu broja osoba koje čekaju na zaposlenje preko 5 godina (13.462 ili 41,5 %), a posebno podatak da svaka peta nezaposlena osoba (ili 21,6%) posao čeka više od 9 godina.

Bez radnog iskustva na evidenciji se nalazi 13.152 (40,5%).

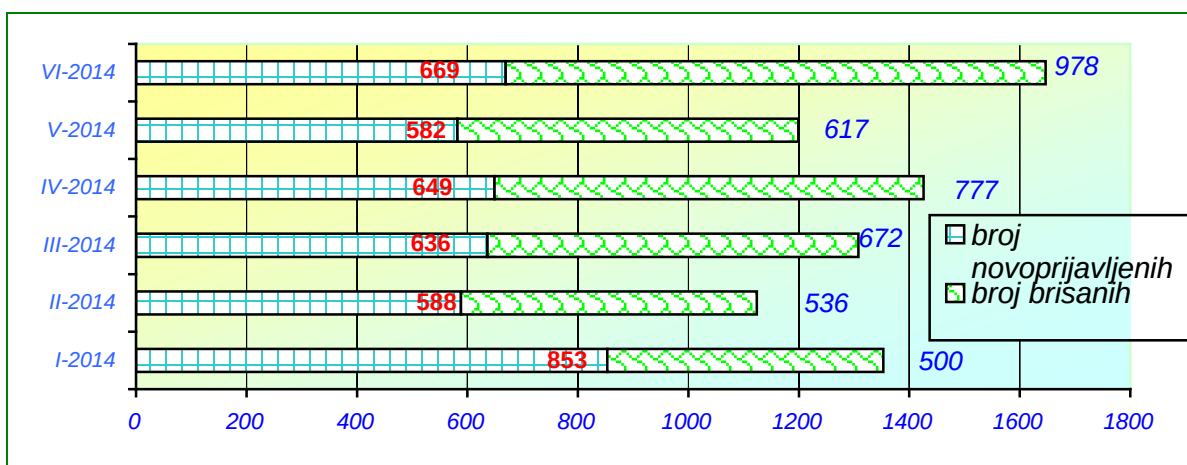
U ukupnom broju nezaposlenih nalazi se i 5.431 demobilisanih boraca, za 4,9% ili 278 manje nego u istom periodu prošle godine, 1.007 članova porodica poginulih i nestalih boraca, 250 ratnih vojnih invalida, 479 ostalih invalida i 290 osoba sa faktorom otežane zapošljivosti.

Tokom posmatranog perioda evidentirano je ukupno 3.977 novoprijavljenih osoba koje traže zaposlenje, što je za 1,3% više nego u istom periodu prošle godine.

Najveći broj novoprijavljenih osoba u posmatranom periodu zabilježen je u Mostaru (1.953), Konjicu (647), Čapljini (485), Čitluku (257), Jablanici (249), Stocu (174), Prozor-Rama (159), Neumu (49) i Ravnom (4).

Zbog zaposlenja, neredovnog javljanja, odustajanja od traženja zaposlenja, ažuriranja kartoteke ili drugih razloga sa evidencije u ovom periodu brisano je ukupno 4.080 nezaposlenih osoba što je za 14,2% više je nego u istom periodu prošle godine.

Kretanje broja novo prijavljenih i brisanih osoba u periodu I - VI 2014. godine



U ovom periodu izrađen je Izvještaj o radu Službe za 2013. godinu, kao i Program rada Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK u 2014. godini, koji su usvojeni na Upravnom odboru Službe, dostavljen na saglasnost Vladi HNŽ/HNK i distribuisani svim zainteresovanim subjektima.

U sklopu izrade novog aplikacijskog programa CARMEN u ovom periodu urađena je finalizacija savjetodavnog modula, modula novčane naknade i pripadajućih izvještaja, te kreirane izlazne analitičko statističke tabele u ranijim modulima (E-1,E-2,M-1,M-3) itd.

Urađen je i ELMO - modul za razmjenu podataka sa Poreznom upravom koji služi za elektronsko prijavljivanje i odjavljivanje nezaposlenih osoba na zdravstveno osiguranje.

Također je napravljena virtualizacija servera i cijela aplikacija je prebačena na server Službe.

Nova aplikacija je instalisana u svim organizacijskim dijelovima Službe, te izvršen import svih ranijih podataka.

U podružnicama-biroima se obavlja simultani rad u obje aplikacije, kreirane su i dodijeljene nove privilegije pri unosu i pristupu određenim podacima.

Održan je sastanak programera i djelatnika Službe na temu daljnje implementacije programa, te dogovoreni daljnji koraci u njihovu razvoju i testiranju.

Trenutno se radi na prikupljanju feedbacka iz aplikacije , nedostataka , grešaka , eventualnih poboljšanja, novih rješenja od djelatnika koji izravno rade na aplikaciji, te od test tima i pristupa se ažuriranju, odnosno popravci i doradi.

Pri kraju je i finaliziranje-testiranje modula novčane naknade, statističko- analitičkih tablica, mjesečnog statističkog biltena, te se očekuje uskoro prelazak na rad u novom aplikacijskom programu „CARMEN“.

Održan je sastanak sa predstavnicima Federalnog zavoda za zapošljavanje i informatičkih tvrtki IN 2, PING BS TELEKOM koji su zaduženi za izradu jedinstvenog informacijskog sustava za razinu Federacije BiH, u oblasti zapošljavanja, a tema je bila funkcionisanje našeg sistema, iskustva u korištenju dosadašnjih aplikacija i prijedloga za izradu jedinstvenog sistema.

U Sarajevu u Federalnom zavodu za zapošljavanje održan je i sastanak u vezi funkcionisanja ELMO projekta u službama za zapošljavanje i Federalnom zavodu te saradnja sa drugim korisnicima ovog sistema, te dati predlozi za njegovo poboljšanje i veću dostupnost njegovim podacima Službama i njihovim organizacionim jedinicama.

Nastavljena je uska saradnja na ELMO projektu sa Zavodom za zdravstveno osiguranje, MIO/PIO i Poreznom upravom, te su tako u ovom periodu na zahtjev Porezne uprave ispravljene nesaglasnosti u primjeni jedinstvenog sistema registracije, naplate i kontrole uplate doprinosa oko duplih osiguranja, isteka datuma, te retroaktivnog odjavljivanja-prijavljivanja i sl.

Obnovljena je i rekonstruisana server soba prema svim kriterijima i zahtjevima koji zahtijevaju takve prostorije, a i zakon o čuvanju i pohranjivanju podataka-posebno ličnih.

Napravljen je presjek stanja informatičke opreme, te iskazana potreba za njenom zamjenom i nabavkom nove. Također je napravljena govorna navigacija na telefonskoj centrali Službe.

Rađeno je i na Pravilniku o korištenju informatičkog sistema i mrežnih resursa. Početkom godine puštena je u rad nova redizajnirana WEB stranica s ciljem održavanja kontinuiteta u poboljšanju kvalitete svog poslovanja: www.szzhnz-k.ba. Novom interaktivnom stranicom želi se osigurati bolja saradnja sa krajnjim korisnicima nezaposlenim osobama, kao i sa poslodavcima.

Registracijom na ovoj stranici nezaposlene osobe dobile su mogućnost izravnog predstavljanja registrovanim poslodavcima i time povećale svoje šanse za ulazak na tržište rada.

Na stranicama se nalaze i najnoviji konkursi objavljeni na području našeg kantona kao i svi javni pozivi za aktualne programe.

Konkursi-oglas, vijesti ažuriraju se na dnevnoj osnovi.

Sve značajne vijesti, statistički podaci kao i pravni akti Službe nalaze se na stranici i dostupni su za javnost.

U središnjoj Službi redovno se vrši kontrola unosa podataka u aplikacione programe u podružnicama-biroima radi otklanjanja nekad banalnih, a nekad i bitnih pogrešaka, koje mogu dovesti do netačnosti ukupnih podataka, kako za podružnice-biroe, tako i za Službu u cjelini.

U ovom periodu za realizaciju podsticaja za zapošljavanje po programu „Jačanje konkurentnosti na tržištu rada - Prvo radno iskustvo 2013“, a na zahtjev Vlade HNK provjereni su podaci za preko 750 aplikanata, tj. izvršena je provjera njihovog statusa na evidenciji nezaposlenih osoba.

Na traženje Federalnog zavoda za zapošljavanje dostavljeni su podaci o broju nezaposlenih osoba na evidenciji po nacionalnoj strukturi i stepenu stručnog obrazovanja - stanje krajem 2013.godine.

Preduzeće ID Eko Čapljina obratilo se sa molbom, a zbog mogućeg zapošljavanja za područje Mostara, Stoca i Čapljine za podatke o broju nezaposlenih sanitarnih tehničara, koji su im i dostavljeni.

Vršena je redovna mjesečna dostava statističkih podataka o aktivnostima Službe Federalnom zavodu za zapošljavanje BiH, Federalnom i kantonalnom ministarstvu socijalne pomoći, raseljenih osoba i izbjeglica, Federalnom zavodu za statistiku, kao i njihovom odjeljenju za statistiku u kantonu.

U posmatranom periodu štampano je šest brojeva «Statističkog biltena» na oba jezika.

Štampan je jedan broj informativnog glasnika Službe „ZAPOŠLJAVANJE – INFORMATIVNI PREGLED“, također na oba jezika.

Za potrebe internog informisanja redovno su pravljene izvodi iz mjesečnih aktivnosti rada podružnica-biroa, sa kojima su upoznati djelatnici svih biroa i sektora u Središnjem uredu Službi.

U više navrata ovlašteni djelatnici Središnjeg ureda i podružnica-biroa učestvovali su u televizijskim (TV 1, OSCAR C, PBS – BiH, Federalna televizija) i radijskim emisijama (HR Herceg-Bosna, studio 88 Mostar, Radio RDV, Radio Konjic, Jablanica, Čapljina, Stolac).

Također, i u ovoj godini nastavljena je saradnja sa općinskim radio stanicama kojima se na mjesečnoj osnovi dostavljaju izjave o stanju na evidenciji nezaposlenih osoba.

Objavljeno je niz razgovora, podataka i informacija o radu Službe u štampanim medijima „Slobodna Dalmacija“, „Večernji list“, „Forum“, „Privrednik“, «Dnevni list», «Dnevni avaz», «Oslobođenje», te na portalima „Bljesak info“ i „Dnevnik.ba“, „Vrisak“, „POSKOK“ info i dr.

Oglašavanja slobodnih radnih mjesta Službe za sada obavlja se putem radija „Herceg-Bosna“, sa kojim je potpisan poseban ugovor o zakupu programskog prostora za ove namjene.

Oglašavanje svih konkursa, kako onih koji su pristigli izravno od poslodavaca, tako i onih objavljenih u dnevnim novinama, a interesantnih za naš kanton vrši se putem lokalnih radio i TV stanica, oglasnih ploča u podružnicama-biroima, kao i putem Web stranice Službe za zapošljavanje (www.szzhnz-k.ba), koja se također redovno ažurira statističkim podacima, javnim pozivima i sl.

Prosječno se mjesečno bilježi preko 15.000 posjeta ovoj internet stranici, što je u odnosu na prošlu godinu znatno više.

Tokom polugodišta objavljena su 228 konkursaa u kojima su poslodavci tražili 1.019 radnika.

3. Organizaciono-pravni i opći poslovi

1. Rad Upravnog odbora

U izvještajnom periodu Upravni odbor Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK održao je četiri sjednice, na kojima je :

- Usvojen Izvještaj o popisu sredstava i izvora sredstava u Službi za zapošljavanje na dan 31.12.2013.godine, te s tim u vezi donesena odluka o popisu sredstava i izvora sredstava na dan 31.12.2013.god. i odluka o rashodu opreme prema prijedlogu Komisije ;
- Donesena Odluka o izvršenju Finansijskog Plana Službe za 2014.god.
- Usvojen Izvještaj o radu Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK za period januar - decembar 2013.godine, kao i
- Izvještaj o materijalno-finansijskom poslovanju Službe za zapošljavanje HNŽ/HNK za period januar - decembar 2013.
- Usvojen Pravilnik o zaštiti ličnih podataka u Službi za zapošljavanje HNŽ /HNK;
- Usvojen Program rada Službe u 2014.god.
- Usvojen Izvještaj o materijalno- finansijskom poslovanju Službe u razdoblju januar - mart 2014.

Sa svih sjednica su izrađene odluke, i dr. materijali i dostavljeni nadležnim institucijama ili sektorima u Službi radi realizacije istih.

2. Materijalno osiguranje nezaposlenih osoba

U skladu sa Zakonom o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba ovaj vid materijalno-pravne zaštite obuhvata novčanu naknadu, uplatu doprinosa za zdravstveno osiguranje nezaposlenih osoba i uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje radi ispunjavanja uslova za penziju.

Svakako da ovome treba dodati i Zakon o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica, koji se primjenjivao od 01.05.2007.god do 30.04.2010.god.

Prema ovom Zakonu, nezaposleni demobilisani borac je imao pravo na novčanu naknadu za vrijeme nezaposlenosti zavisno o vremenu provedenom u oružanim snagama BiH. Visina te naknade iznosila je 25% prosječne plaće u FBiH iz prethodne godine, a isplaćivala se za period od jedne do tri godine. Upravo je primjena ovog Zakona Službu dovela do velikih finansijskih problema, zbog velikog broja podnesenih prijedloga za izvršenje kod Općinskog suda u Mostaru, o čemu će u nastavku biti više konkretnijih pokazatelja.

Tokom izvještajnog perioda u Službi za zapošljavanje HNŽ/HNK je zaprimljeno 1451 zahtjeva za ostvarivanje prava na novčanu naknadu na osnovu prethodnog radnog odnosa. Svi su zahtjevi riješeni u skladu sa Zakonom o upravnom postupku i Zakonu o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba.

Dugi niz godina znatno se povećava broj korisnika novčane naknade tokom mjeseca jula i avgusta, jer je veliki broj prosvjetnih radnika zaposlen na određeno vrijeme, tako da završetkom školske godine dolaze u evidenciju nezaposlenih osoba i koriste pravo na novčanu naknadu / na osnovu prethodnog zaposlenja/, kao i pravo na zdravstveno osiguranje. Istu situaciju očekujemo i tokom navedena dva mjeseca ove godine.

Prosječno vrijeme korištenja novčane naknade je devet mjeseci, a visina te naknade je cca. 332,00 KM, odnosno 40% prosječne plaće isplaćene u F BiH u prethodnoj godini.

Federalno Ministarstvo rada i socijalne politike, u saradnji sa Centrom civilnih inicijativa, je pripremilo Prednacrt Zakona o izmjenama i dopunama Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba.

Predloženim odredbama precizirana je definicija statusa nezaposlene osobe prema ILO standardu. Time se želi postići da status nezaposlene osobe ima samo radno sposobna osoba koja aktivno traži posao ili stručno usavršavanje sa ciljem podizanja konkurentnosti za poslove za kojima postoji potreba na tržištu rada.

Kada je u pitanju ostvarivanje prava na novčanu naknadu predložene izmjene su prethodno usaglašene sa preporukama Svjetske banke, koje se odnose na reformu socijalnih naknada za vrijeme nezaposlenosti, a kojim bi se visina novčane naknade vezala za nivo uplaćenih doprinosa i znatno smanjilo vrijeme trajanja isplate. Predloženim izmjenama je povećana duljina minimalnog radnog odnosa potrebnog za ostvarivanje prava na novčanu naknade/ sa 8 na 12 mjeseci neprekidnog rada, odnosno 14 mjeseci ako je u pitanju rad sa prekidima/, kao i obavezna uplata samo doprinosa za slučaj nezaposlenosti / do sada je bila obavezna uplata svih propisanih doprinosa i poreza/.

Ukoliko predložene izmjene i dopune Zakona o posredovanju u zapošljavanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba budu usvojene do kraja godine, kako je to previđeno, uslijediti će veliki posao na usaglašavanju podzakonskih akata, i izmjeni, odnosno doradi informatičkog sistema glede prijave u evidenciju i utvrđivanja prava na materijalno osiguranje za vrijeme nezaposlenosti.

Pravo na zdravstveno osiguranje ostvarilo je prosječno mjesečno 24.404 osoba.

Pravo na uplatu doprinosa za penzijsko i invalidsko osiguranje stiču, u skladu sa članom 31. Zakona o posredovanju i socijalnoj sigurnosti nezaposlenih osoba, one nezaposlene osoba kojima nedostaje do tri godine staža osiguranja kako bi ostvarile pravo na penziju. U izvještajnom periodu je za 46 osoba uplaćen doprinos za penzijsko i invalidsko osiguranje, čime su stečeni uslovi za njihov odlazak u penziju i brisanje iz evidencije nezaposlenih osoba.

I dalje veliki problem za Službu predstavlja primjena Zakona o pravima demobilisanih boraca i članova njihovih porodica i / iako je taj Zakon prestao važiti 30.04.2010. ostale su obaveze utvrđene prema njemu /. U skladu sa izdanim rješenjima o pravu na novčanu naknadu na osnovu učestvovanja u odbrani BiH, Služba je izvršila uplate za sve mjesece za koje je bila u obavezi. Međutim, veliki broj korisnika te naknade je u periodu 2009.god.- 2013.god. podnio prijedloge za prinudno izvršenje, a nadležni sudovi u Mostaru /Općinski i Županijski/ odobrili su prijedloge za izvršenja, tako da je osnovni dug prema demobilisanim borcima uvećan za sudske troškove i troškove advokata, kao i za razlike tih naknada, koje je, prema stajalištu navedenih sudova trebalo usklađivati sa prosječnom plaćom u FBiH u prethodnoj godini. Ovaj problem datira još od 2009.god. kada su počela pristizati prva rješenja o izvršenju i on je postajao sve veći.

Tokom drugog polugodišta 2013.god. znatno je porastao broj korisnika ove vrste naknade koji zahtijevaju isplate razlika novčane naknade putem suda. Ustavni sud Bosne i Hercegovine je, nakon upućene apelacije, u julu 2013.god. donio Privremenu mjeru kojom je obustavio od izvršenja Rješenje o izvršenju /koji je bio predmet apelacije/ u dijelu koji se tiče prava na usklađivanje mjesečnog iznosa naknade sa prosječnom plaćom isplaćenom u F BiH u prethodnoj godini, do konačne odluke Ustavnog suda BiH, što su uglavnom prihvatili nadležni sudovi. Ilustracije radi, potencijalni broj korisnika prava na novčanu naknadu koji bi svoje pravo putem suda mogli ostvariti je 9.363. Do kraja izvještajnog perioda je u Službu primljeno i registrovano 5.766 rješenja za prinudno izvršenje, a izvršeno je 4.797 /od tog broja 142 prinudna izvršenja su bila u prvom polugodištu 2014./. Važno je napomenuti da i u ovom slučaju sudska praksa nije ujednačena tako da još uvijek u Službu stižu rješenja o izvršenju, kao i da se provodi izvršenje u skladu sa rješenjima koja su donesena prije Privremene mjere Ustavnog suda BiH. Opća je konstatacija da ovaj problem, što se tiče Službe za zapošljavanje HNŽHNK još uvijek nije riješen, jer još uvijek, istina znatno manje, određeni broj demobilisanih boraca, putem svojih punomoćnika, podnosi zahtjeve za izdavanje rješenja o usklađivanju visine novčane naknade sa prosječnom plaćom u FBiH u prethodnoj godini. Sve je zahtjeve Služba, kao prvostepeni organ odbila. Isto je u drugom stepenu uradio i Federalni zavod za zapošljavanje i trenutno oko 460 demobilisanih boraca vodi upravni spor kod Kantonalnog suda u Mostaru. Postoji bojazan da je to tek uvod u dalje duge i skupe sudske sporove/parnične postupke/.

Pored finansijskih teškoća, tu su i druga stručna i administrativna opterećenja / ulaganje žalbi, prigovora na rješenja o izvršenju, odgovora, opomena i dr. razne

prepiske sa sudom i advokatima/ koja onemogućavaju da Služba vrši svoju osnovnu zadaću, a to je aktivna politika zapošljavanja.

3. Kadrovi i opremljenost prostora

Krajem juna 2014. godine Služba je imala 81 zaposlena radnika, i to 36 radnika visoke stručne spreme, 19 radnika više stručne spreme, jedan radnik je VKV radnik, 20 djelatnika ima srednju stručnu spremu, jedan je KV radnik i 4 su NK radnici. Bitno je napomenuti da je u sklopu Programa konkurentnosti na tržištu rada - Prvo radno iskustvo, koji je finansirao Federalni zavod za zapošljavanje, u podružnice-biroe Službe primljeno 10 pripravnika na određeno vrijeme radi sticanja prvog radnog iskustva. Od tog broja pet je pripravnika sa VII stepenom obrazovanja i njihovo osposobljavanje je trajalo 12 mjeseci, odnosno do mjeseca marta 2014.god.

S krajem izvještajnog perioda tri osobe odrađuju pripravnčki staž.

Matična evidencije zaposlenih u Službi vodi se u skladu sa Zakonom o matičnoj evidenciji osiguranika, a od novembra 2013. se koristi nova aplikacija koja omogućava dostupnost svih podataka vezanih za kvalifikacijsku, spolnu i starosnu strukturu, te podatke o ukupnom radnom stažu, radnom mjestu i sl.

Središnja služba i podružnice-biroi su smješteni u prostorima koji su u njenom posjedu i stvarnom vlasništvu. Veliki problem predstavljala je uknjižba poslovne zgrade u Mostaru, koju Služba nesmetano koristi još od 1978.god. na osnovu Ugovora o zamjeni nekretnina. Odmah nakon stupanja na snagu novog Zakona o građenju, Služba je preduzela sve aktivnosti potrebne za uknjižbu, dobila je upotrebnu dozvolu i sljedi upis u zemljišne knjige.

U toku je rekonstrukcija krova poslovne zgrade Službe za zapošljavanje u Mostaru, za što su predviđena sredstva Finansijskim planom Službe za 2013.god., proveden tender i zaključen ugovor o izvođenju radova u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama.

Osigurana je tehnička zaštita – video nadzor Središnje Službe i svih poslovnih prostorija u podružnicama-biroima, kao i fizička zaštita Središnje službe (u kojoj je smještena Podružnica Mostar – Odjeljenje 1). Izbor najpovoljnijeg ponuđača i zaključenje ugovora o tehničkoj i fizičkoj zaštiti objekata i imovine proveden je u skladu sa Zakonom o javnim nabavama.

Instalisan je sistem za pojedinačno evidentiranje nazočnosti na poslu, na osnovu kojeg se vrši obračun plaće.

Tokom prvog polugodišta 2014.god. završen je posao, započet krajem 2013.god., oko izbora najpovoljnijeg ponuđača za pružanje usluga instalisanja i održavanja softvera kojim se uređuje savremena evidencija svih nezaposlenih osoba na nivou HNŽ/HNK. Program je u fazi testiranja i korigiranja uočenih grešaka u cilju poboljšanja kvalitete tog programa.

4. Pravni i opći poslovi

Tokom izvještajnog perioda u Sektoru za pravne, kadrovske i opće poslove urađeni u svi tekući poslovi u svezi izrade ugovora, odluka, tumačenje propisa, odgovora na tužbe, zastupanja pred sudovima, prigovora na prijedloge za izvršenja, izdvajanja raznih uvjerenja i sl. te poslovi zavođenja prispjele pošte (1.377 predmeta) i dostave iste nadležnim referentima na rješavanje, a potom arhiviranja iste, poslovi kucanja i distribucije raznih materijala i sl.

U skladu sa finansijskim planom Službe obavljani su svi stručno – administrativni poslovi vezani za nabavku roba, vršenje usluga i izvođenje građevinskih radova (sačinjavanje obavijesti o nabavci, objava, prikupljanje ponuda, selekcija i odabir najpovoljnijeg ponuđača, zaključenje ugovora, obavijest Agenciji za javne nabavke BiH).

Sve nabavke u Službi obavljene su u skladu sa Zakonom o javnim nabavkama BiH, Finansijskom planu Službe i Planu javnih nabavki koji je usvojio Upravni odbor Službe.

Vršeno je redovno održavanje objekata i opreme u skladu sa potrebama i raspoloživim sredstvima.

4. Materijalno finansijsko poslovanje

Ukupni prihodi i primici ostvareni u periodu I-VI/2014 iznose 5.961.102,00 KM. Sastoje se od: poreznih prihoda u iznosu od 4.617.494,00 KM, neporeznih prihoda u iznosu od 62.358,00 KM, primljenih otplata datih zajmova u iznosu od 7.483,00 KM, primitaka za podsticaj zapošljavanja i materijalno osiguranje nezaposlenih osoba u iznosu od 1.273.767,00 KM. 77% ukupnih prihoda i primitaka čine porezni prihodi, tj. prihodi od doprinosa za osiguranje od nezaposlenosti koji obveznici uplaćuju po stopi od 2% na bruto plaće. 70 % obračunatog doprinosa obveznik uplaćuje na račun Kantonalne službe za zapošljavanje, a 30 % na račun Federalnog zavoda za zapošljavanje.

Neporezni prihodi odnose se na prihode od kamata, prihode od usluga građanima i ostale neplanirane prihode. Primici se odnose na: primitke iz Federalnog zavoda za zapošljavanje za podsticaj zapošljavanja u iznosu od 170.370,00 KM i primitaka za materijalno osiguranje nezaposlenih osoba u iznosu od 1.103.417,00 KM. Primici za podsticaj zapošljavanja odnose se na realizovana sredstva za programe iz 2013. godine (SSNESP - Projekt podrške mrežama socijalne sigurnosti i zapošljavanja) koje finansira Federalni zavod za zapošljavanje i PIU SESER (Jedinica za implementaciju socio-ekonomske podrške, obuke i zapošljavanja) i program zapošljavanja pripravnika iz 2013. godine.

Ukupni rashodi i izdaci iznose 6.526.486,00 KM. Sastoje se od izdataka za: plaće i naknade troškova zaposlenim, doprinose poslodavcu i ostale poreze i doprinose, materijal i usluge, tekuće grantove pojedincima na osnovu materijalno socijalne sigurnosti nezaposlenih osoba, ostale grantove, izdatke za finansiranje zapošljavanja i nabavku stalnih sredstava.

U ukupnim rashodima i izdacima, izdaci za materijalno osiguranje nezaposlenih osoba i aktivnu politiku zapošljavanja iznose 67% ukupnih rashoda i izdataka, a

ostali rashodi i izdaci 33%. Služba nedostajuća sredstva potražuje svaki mjesec iz Federalnog zavoda za zapošljavanje. Nedostajuća sredstva za materijalno osiguranje nezaposlenih osoba za izvještajni period iznose 565.384,00 KM. Sredstva nisu doznačena Službi do 30.06.2014. godine, te su rashodi i izdaci veći od prihoda i primitaka za iznos koji Služba potražuje od Federalnog zavoda, tj. 565.384,00 KM. Nedostajuća sredstva odnose se na period IV - VI/2014 god. Deficit za period I - III/2014 god. u iznosu od 671.650,00 KM pokriven je uplatom nedostajućih sredstava iz Federalnog zavoda za zapošljavanje.

Izdaci za materijalno osiguranje nezaposlenih osoba iznose 4.198.325, KM, a sastoje se od izdataka za novčane naknade po osnovu radnog odnosa u iznosu od 2.573.758,00 KM za 993 korisnika prosječno mjesečno, izdataka za razlike novčanih naknada za demobilisane borce u iznosu od 385.956,00 KM za 465 korisnika, izdataka za zdravstveno osiguranje u iznosu od 1.117.200,00 KM za 24.404 korisnika prosječno mjesečno i izdataka za dokup staža za nezaposlene osobe koje ispunjavaju uslove za dokup staža u iznosu od 121.411,00 KM za 46 osoba.

Plaće i naknade troškova zaposlenim iznose 1.384.138,00 KM, od čega bruto plaće iznose 1.137.135,00 KM.

Broj zaposlenih osoba na dan 30.06.2014. godine je 81 osoba. Tri zaposlene osobe su pripravnici koji odrađuju pripravnički staž.

Doprinosi poslodavca i ostali doprinosi iznose 119.399,00 KM, a odnose se na zakonom propisane doprinose.

Izdaci za materijal i usluge iznose 579.170,00 KM. Odnose se na nabavku materijala i usluge nastale obavljanjem djelatnosti Službe.

Za podsticaj zapošljavanja utrošena su sredstva u iznosu od 162.760,00 KM. Odnose se na programe zapošljavanja prema zaključenim ugovorima u 2013. godini i SSNESP programe.

Tekući grantovi iznose 8.000,00 KM, a odnose se na potpore pojedincima i neprofitnim organizacijama.

Sredstva planirana za kapitalne izdatke utrošena su u iznosu od 74.694,00 KM za nabavku opreme i rekonstrukciju i održavanje poslovne zgrade.

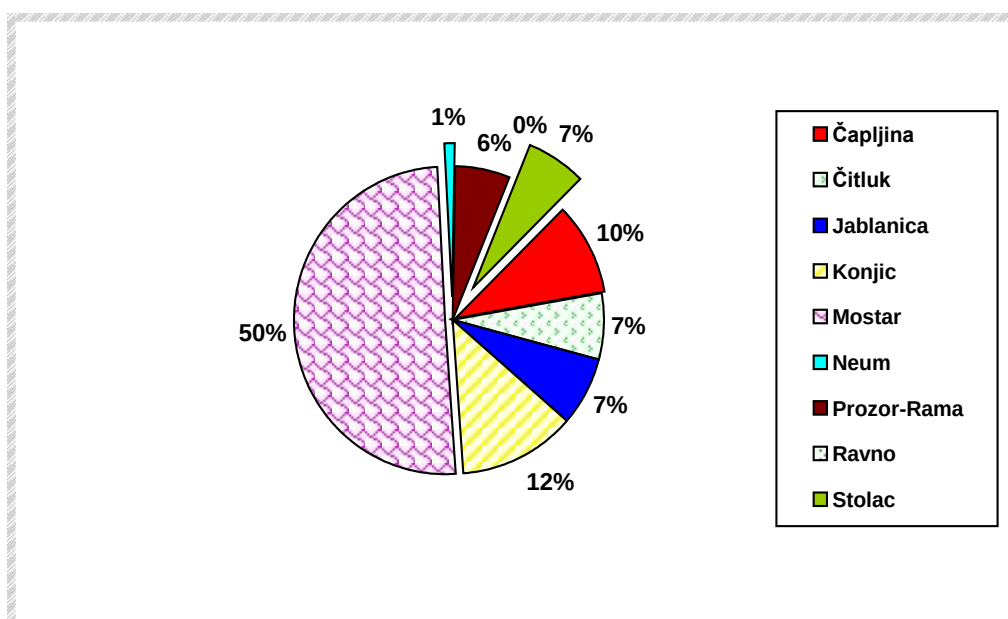
Ukupni prihodi i primici iznose 47,09% planiranih sredstava radi manjih primitaka iz Federalnog zavoda za zapošljavanje tj. nedostajućih sredstava za materijalno osiguranje nezaposlenih osoba koja nisu uplaćena u ovom periodu i manje uplaćenih sredstava doprinosa za 2,56% u odnosu na planirana sredstva. Ostvareni prihodi i primici veći su u odnosu na isti period prethodne godine za 3,78% radi više uplaćenih doprinosa za 4,72% u odnosu na isti period prethodne god. i većih neporeznih prihoda.

Rashodi i izdaci iznose 51,56% planiranih sredstava i manji su u odnosu na isti period prethodne godine za 5,85% radi manjih izdataka za materijalno osiguranje nezaposlenih osoba koji se odnose na razlike novčanih naknada demobilisanim borcima.

Veći rashodi i izdaci u odnosu na prihode i primitke razlog su deficita u iznosu od 565.384,00 KM. koji je u odnosu na isti period prethodne godine manji za 52,43%.

**PREGLED STANJA I FLUKTUACIJE NEZAPOSLENIH U PERIODU
I – VI 2014 GODINE**

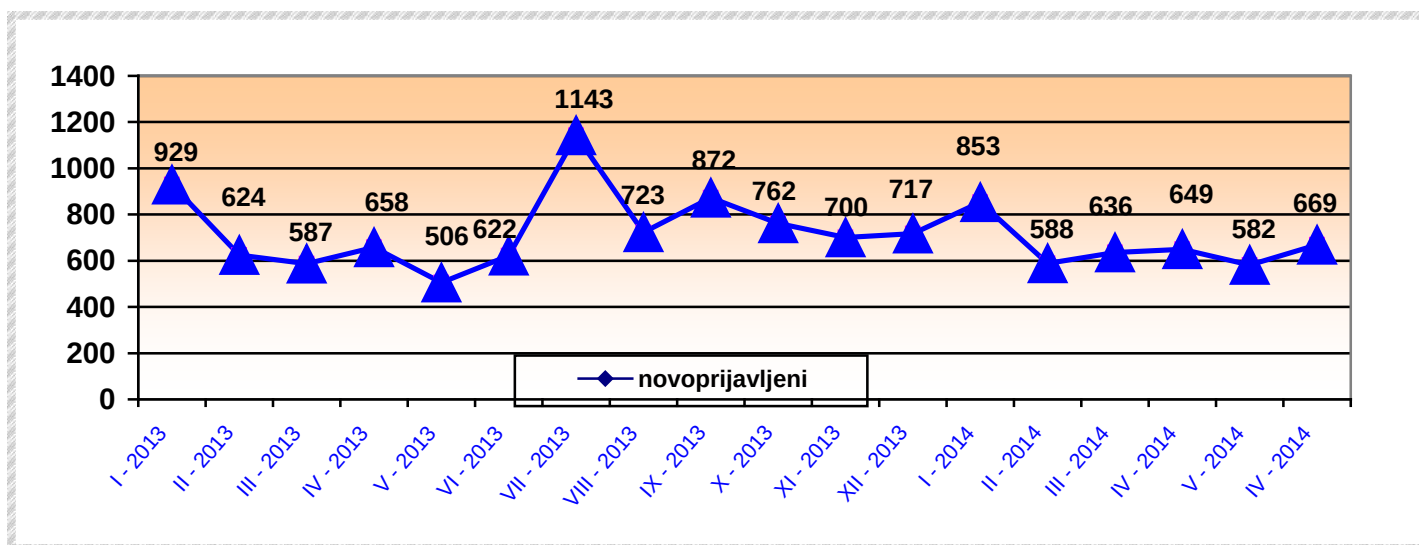
B I R O	Stanje na dan 31.12.2013	I - VI 2014. GODINE				INDEKS 6 : 2
		<i>broj novoprijav- ljenih</i>	<i>brisani zbog zaposlenja</i>	<i>brisani ostali razlozi</i>	<i>Stanje 30. 06. 2013.</i>	
1	2	3	4	5	6	7
ČAPLJINA	3179	485	342	157	3165	99,6
ČITLUK	2496	257	395	77	2281	91,4
JABLANICA	2257	249	160	65	2281	101,1
KONJIC	3929	647	298	181	4097	104,3
MOSTAR	16216	1953	1441	438	16290	100,5
NEUM	421	49	84	38	348	82,7
PROZOR -RAMA	1917	159	120	68	1888	98,5
RAVNO	32	4	0	1	35	109,4
STOLAC	2103	174	140	75	2062	98,1
UKUPNO	32550	3977	2980	1100	32447	99,7



GRAFIKON –1
UČEŠĆE NEZAPOSLENIH OSOBA PO OPĆINAMA NA DAN 30.06. 2014.

PREGLED
BROJA NOVOPRIJAVLJENIH OSOBA NA EVIDENCIJI ZAVODA
U PERIODU I – VI 2014. GODINE
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

B I R O	Ukupno	od toga žena	P O S T E P E N U S T R U Č N O G O B R A Z O V A N J A									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
ČAPLJINA	485	250	74	9	156	172	4	7	22	14	27	0
ČITLUK	257	144	27	0	80	93	0	2	11	19	25	0
JABLANICA	249	65	37	1	109	71	2	5	5	17	2	0
KONJIC	647	291	180	1	205	189	3	4	26	33	6	0
MOSTAR	1953	1000	198	5	490	784	5	57	81	206	127	0
NEUM	49	23	6	0	15	16	0	1	3	4	4	0
PROZOR - RAMA	159	73	28	1	56	42	1	5	3	6	17	0
RAVNO	4	0	0	0	1	1	0	0	1	1	0	0
STOLAC	174	83	23	1	56	54	1	2	11	19	7	0
UKUPNO	3977	1929	573	18	1168	1422	16	83	163	319	215	0



GRAFIKON –2
PREGLED NOVOPRIJAVLJENIH OSOBA NA EVIDENCIJU NEZAPOSLENIH PO MJESECIMA

**PREGLED
NEZAPOSLENIH OSOBA NA EVIDENCIJU
NA DAN 30.06.2014. GODINE**

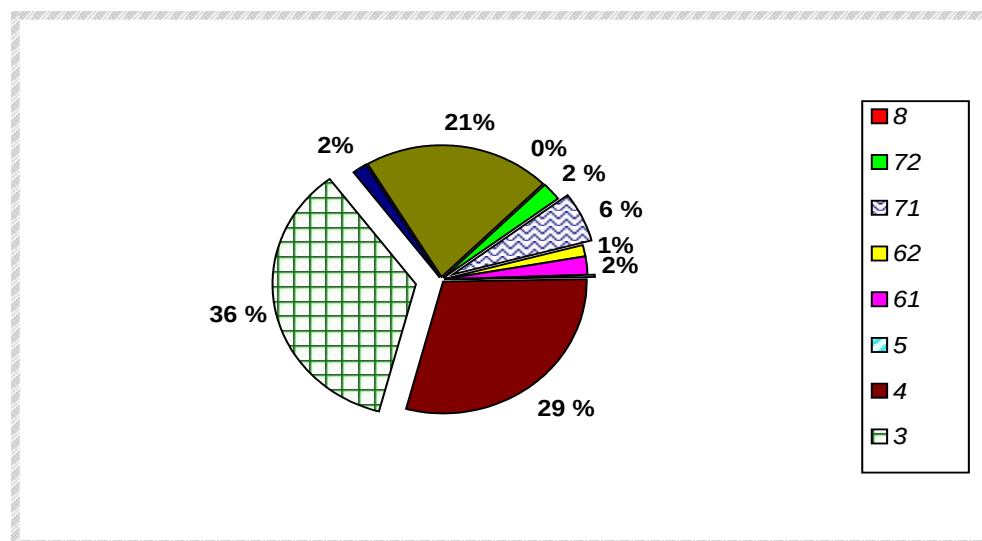
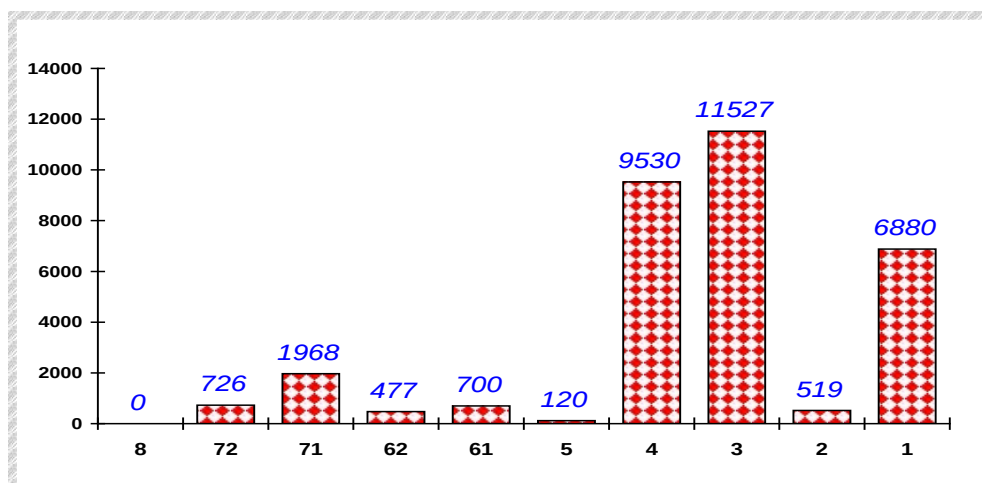
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA I SPOLU -

<i>B I R O</i>	<i>UKUPNO</i>		<i>STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA</i>									
			<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>61</i>	<i>62</i>	<i>71</i>	<i>72</i>	<i>8</i>
<i>ČAPLJINA</i>	<i>Svega</i>	<i>3165</i>	<i>581</i>	<i>70</i>	<i>1202</i>	<i>981</i>	<i>16</i>	<i>77</i>	<i>55</i>	<i>107</i>	<i>76</i>	<i>0</i>
	<i>Žena</i>	<i>1630</i>	<i>310</i>	<i>34</i>	<i>533</i>	<i>540</i>	<i>2</i>	<i>59</i>	<i>32</i>	<i>67</i>	<i>53</i>	<i>0</i>
<i>ČITLUK</i>	<i>Svega</i>	<i>2281</i>	<i>301</i>	<i>23</i>	<i>981</i>	<i>712</i>	<i>1</i>	<i>53</i>	<i>39</i>	<i>81</i>	<i>90</i>	<i>0</i>
	<i>Žena</i>	<i>1209</i>	<i>175</i>	<i>14</i>	<i>447</i>	<i>384</i>	<i>0</i>	<i>40</i>	<i>29</i>	<i>55</i>	<i>65</i>	<i>0</i>
<i>JABLANICA</i>	<i>Svega</i>	<i>2281</i>	<i>479</i>	<i>49</i>	<i>925</i>	<i>614</i>	<i>7</i>	<i>27</i>	<i>19</i>	<i>151</i>	<i>10</i>	<i>0</i>
	<i>Žena</i>	<i>1083</i>	<i>278</i>	<i>21</i>	<i>317</i>	<i>338</i>	<i>0</i>	<i>15</i>	<i>8</i>	<i>101</i>	<i>5</i>	<i>0</i>
<i>KONJIC</i>	<i>Svega</i>	<i>4097</i>	<i>1484</i>	<i>28</i>	<i>1325</i>	<i>909</i>	<i>11</i>	<i>45</i>	<i>54</i>	<i>216</i>	<i>25</i>	<i>0</i>
	<i>Žena</i>	<i>2044</i>	<i>715</i>	<i>10</i>	<i>606</i>	<i>498</i>	<i>0</i>	<i>29</i>	<i>37</i>	<i>132</i>	<i>17</i>	<i>0</i>
<i>MOSTAR</i>	<i>Svega</i>	<i>16290</i>	<i>2936</i>	<i>289</i>	<i>5411</i>	<i>5266</i>	<i>79</i>	<i>412</i>	<i>248</i>	<i>1236</i>	<i>413</i>	<i>0</i>
	<i>Žena</i>	<i>8703</i>	<i>1710</i>	<i>173</i>	<i>2188</i>	<i>3000</i>	<i>4</i>	<i>290</i>	<i>141</i>	<i>894</i>	<i>303</i>	<i>0</i>
<i>NEUM</i>	<i>Svega</i>	<i>348</i>	<i>62</i>	<i>3</i>	<i>130</i>	<i>102</i>	<i>1</i>	<i>9</i>	<i>14</i>	<i>12</i>	<i>15</i>	<i>0</i>
	<i>Žena</i>	<i>166</i>	<i>25</i>	<i>2</i>	<i>62</i>	<i>52</i>	<i>0</i>	<i>3</i>	<i>8</i>	<i>5</i>	<i>9</i>	<i>0</i>
<i>PROZOR - RAMA</i>	<i>Svega</i>	<i>1888</i>	<i>530</i>	<i>31</i>	<i>749</i>	<i>392</i>	<i>1</i>	<i>41</i>	<i>21</i>	<i>62</i>	<i>61</i>	<i>0</i>
	<i>Žena</i>	<i>966</i>	<i>239</i>	<i>9</i>	<i>340</i>	<i>255</i>	<i>1</i>	<i>30</i>	<i>16</i>	<i>34</i>	<i>42</i>	<i>0</i>
<i>RAVNO</i>	<i>Svega</i>	<i>35</i>	<i>7</i>	<i>1</i>	<i>12</i>	<i>12</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>2</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
	<i>Žena</i>	<i>12</i>	<i>2</i>	<i>1</i>	<i>3</i>	<i>5</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>0</i>	<i>1</i>	<i>0</i>	<i>0</i>
<i>STOLAC</i>	<i>Svega</i>	<i>2062</i>	<i>500</i>	<i>25</i>	<i>792</i>	<i>542</i>	<i>4</i>	<i>36</i>	<i>26</i>	<i>101</i>	<i>36</i>	<i>0</i>
	<i>Žena</i>	<i>1055</i>	<i>295</i>	<i>17</i>	<i>311</i>	<i>304</i>	<i>0</i>	<i>28</i>	<i>16</i>	<i>61</i>	<i>23</i>	<i>0</i>
<i>UKUPNO Hercegovačko- neretvanska županija/ kanton</i>	<i>Svega</i>	<i>32447</i>	<i>6880</i>	<i>519</i>	<i>11527</i>	<i>9530</i>	<i>120</i>	<i>700</i>	<i>477</i>	<i>1968</i>	<i>726</i>	<i>0</i>
	<i>Žena</i>	<i>16868</i>	<i>3749</i>	<i>281</i>	<i>4807</i>	<i>5376</i>	<i>7</i>	<i>494</i>	<i>287</i>	<i>1350</i>	<i>517</i>	<i>0</i>

TABELA 4.

**NEZAPOSLENE OSOBE NA EVIDENCIJI NA DAN 30.06. 2014.
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -**

<i>Stepen stručnog obrazovanja</i>	<i>Broj radnika</i>	<i>Udio %</i>
8	0	0,0
72	726	2,2
71	1968	6,1
62	477	1,5
61	700	2,1
5	120	0,4
4	9530	29,4
3	11527	35,5
2	519	1,6
1	6880	21,2
UKUPNO	32447	100,0



GRAFIKON- 3

NEZAPOSLENE OSOBE PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA NA DAN 30.06.2014.god.

TABELA 5.

PREGLED
BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PO DUŽINI ČEKANJA NA ZAPOSLENJE I
STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA NA DAN 30.06.2014.GODINE

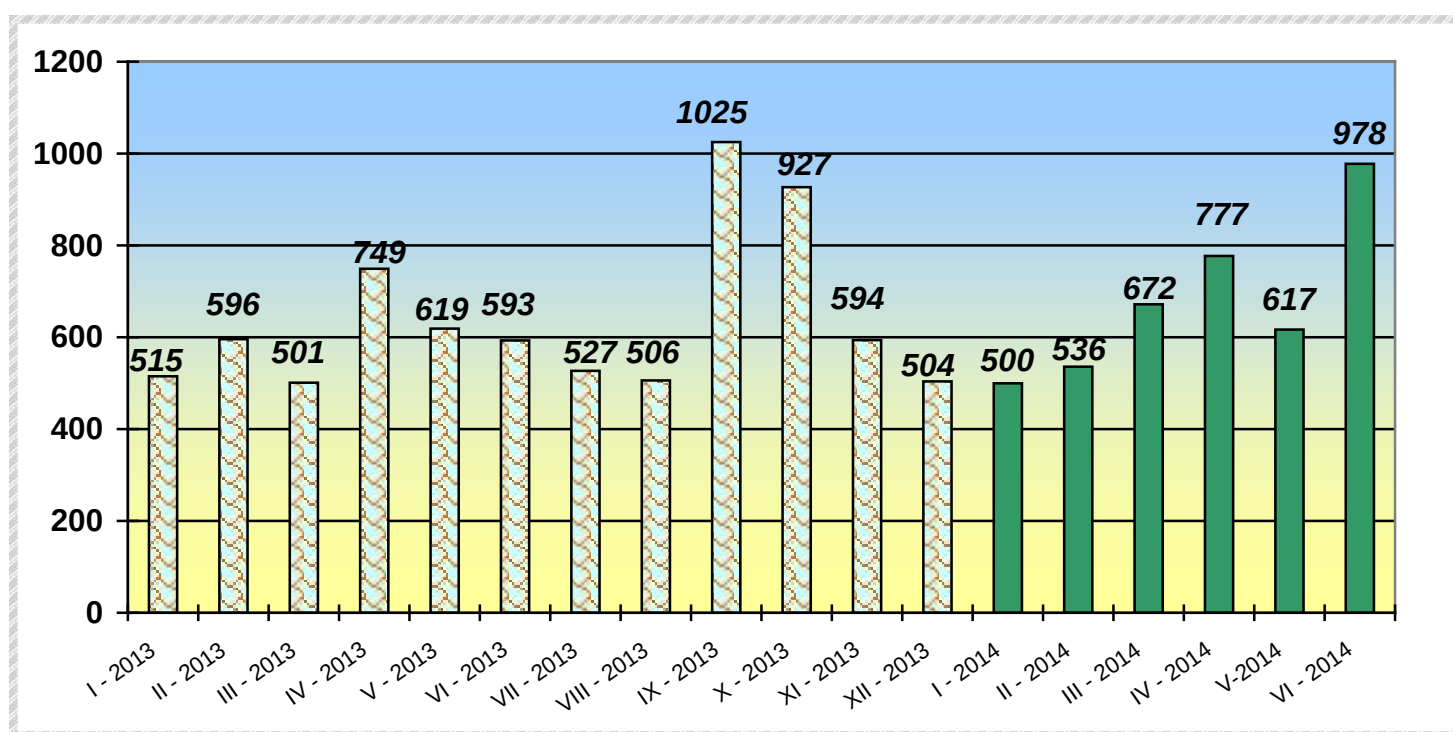
DUŽINA ČEKANJA	UKUPNO		STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
Do 6 mjeseci	Svega	3538	538	15	1045	1264	12	71	145	290	158	0
	Žena	1722	261	7	403	615	0	48	84	189	115	0
6-9 mjeseci	Svega	1524	215	13	405	506	5	43	70	147	120	0
	Žena	778	100	7	152	262	1	26	39	102	89	0
9-12 mjeseci	Svega	1773	179	18	617	643	5	39	30	163	79	0
	Žena	837	87	5	221	301	1	30	18	116	58	0
12-18 mjeseci	Svega	2227	333	23	680	757	10	65	70	209	80	0
	Žena	1108	167	9	237	410	0	42	51	141	51	0
18-24 mjeseci	Svega	2318	297	9	794	762	1	43	46	239	127	0
	Žena	1209	165	6	321	411	0	33	26	159	88	0
2-3 godine	Svega	3364	618	37	1077	1043	8	88	69	319	105	0
	Žena	1697	328	18	413	528	1	66	43	223	77	0
3-5 godina	Svega	4238	819	70	1541	1314	9	104	35	304	42	0
	Žena	2211	483	37	652	700	1	72	20	218	28	0
5-7 godina	Svega	3306	771	65	1293	926	15	71	3	158	4	0
	Žena	1849	452	38	634	552	2	49	2	117	3	0
7-9 godina	Svega	3135	885	73	1281	752	9	56	5	67	7	0
	Žena	1499	399	34	503	482	0	36	3	37	5	0
Preko 9 godina	Svega	7024	2225	196	2794	1563	46	120	4	72	4	0
	Žena	3958	1307	120	1271	1115	1	92	1	48	3	0
UKUPNO	Svega	32447	6880	519	11527	9530	120	700	477	1968	726	0
	Žena	16868	3749	281	4807	5376	7	494	287	1350	517	0

PREGLED
BROJA NEZAPOSLENIH OSOBA PO STAROSNOJ DOBI
I STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA
NA DAN 30.06.2014.GODINE

STAROSNA DOB	UKUPNO		STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
15-19 godina	Svega	841	84	7	525	225	0	0	0	0	0	0
	Žena	319	38	0	176	105	0	0	0	0	0	0
20-24 godina	Svega	3758	161	51	1390	1897	1	2	118	110	28	0
	Žena	1509	62	20	464	759	0	1	84	95	24	0
25-29 godina	Svega	5167	300	37	1357	1696	0	102	285	744	646	0
	Žena	2830	136	16	604	844	0	70	172	528	460	0
30-34 godina	Svega	4201	458	32	1616	1220	5	171	50	625	24	0
	Žena	2266	203	7	767	689	1	133	18	434	14	0
35-39 godina	Svega	3597	850	30	1392	948	1	140	11	211	14	0
	Žena	1942	460	19	623	578	1	101	7	141	12	0
40-44 godina	Svega	3233	1030	52	1227	771	1	69	7	71	5	0
	Žena	1829	526	29	620	553	0	50	5	42	4	0
45-49 godina	Svega	3583	980	61	1445	993	3	43	4	51	3	0
	Žena	2057	540	35	692	719	1	33	1	33	3	0
50-54 godina	Svega	3442	1067	70	1093	1077	22	60	1	49	3	0
	Žena	1860	642	49	373	722	1	43	0	30	0	0
55-59 godina	Svega	2987	1227	105	957	522	51	56	1	67	1	0
	Žena	1444	703	64	303	313	1	31	0	29	0	0
60-64 godina	Svega	1546	673	70	503	172	34	54	0	38	2	0
	Žena	771	411	39	182	89	2	31	0	17	0	0
65 i više	Svega	92	50	4	22	9	2	3	0	2	0	0
	Žena	41	28	3	3	5	0	1	0	1	0	0
UKUPNO	Svega	32447	6880	519	11527	9530	120	700	477	1968	726	0
	Žena	16868	3749	281	4807	5376	7	494	287	1350	517	0

PREGLED
BROJA BRISANIH SA EVIDENCIJE
U PERIODU I – VI 2014. GODINE
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

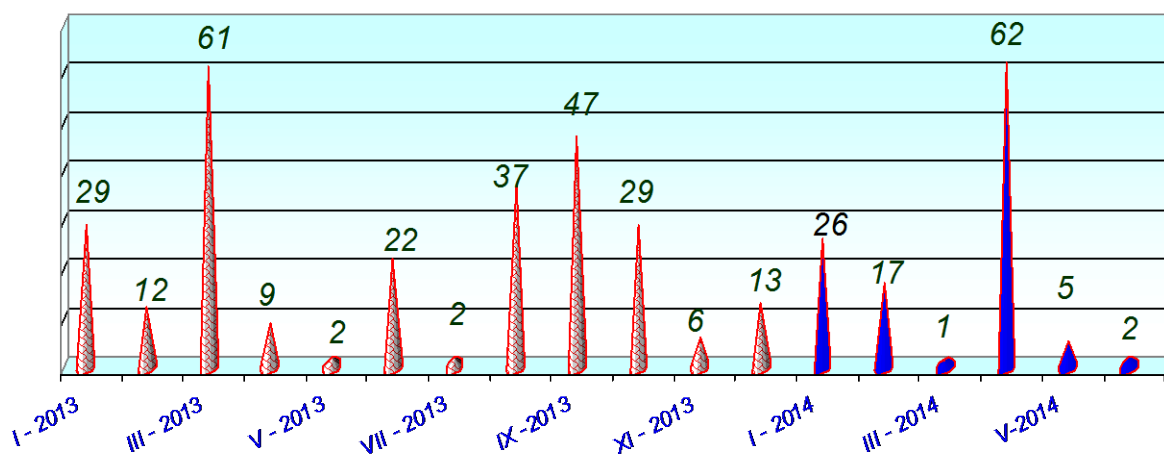
B I R O	SVEGA	od toga žena	STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
ČAPLJINA	499	278	76	6	158	159	6	11	26	16	41	0
ČITLUK	472	246	32	1	173	181	1	6	11	29	38	0
JABLANICA	225	86	30	7	81	75	4	5	2	21	0	0
KONJIC	479	144	108	3	170	123	1	8	12	46	8	0
MOSTAR	1879	892	169	21	576	716	14	49	48	199	87	0
NEUM	122	67	18	1	52	32	0	2	3	5	9	0
PROZOR-RAMA	188	82	39	2	64	42	1	7	6	15	12	0
RAVNO	1	1	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
STOLAC	215	85	26	1	96	59	1	3	4	20	5	0
UKUPNO	4080	1881	498	42	1371	1387	28	91	112	351	200	0



GRAFIKON-4
BROJ BRISANIH OSOBA SA EVIDENCIJE PO MJESECIMA

PREGLED
BROJA POTREBA ZA RADNICIMA U PERIODU
I - VI 2014. GODINE
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

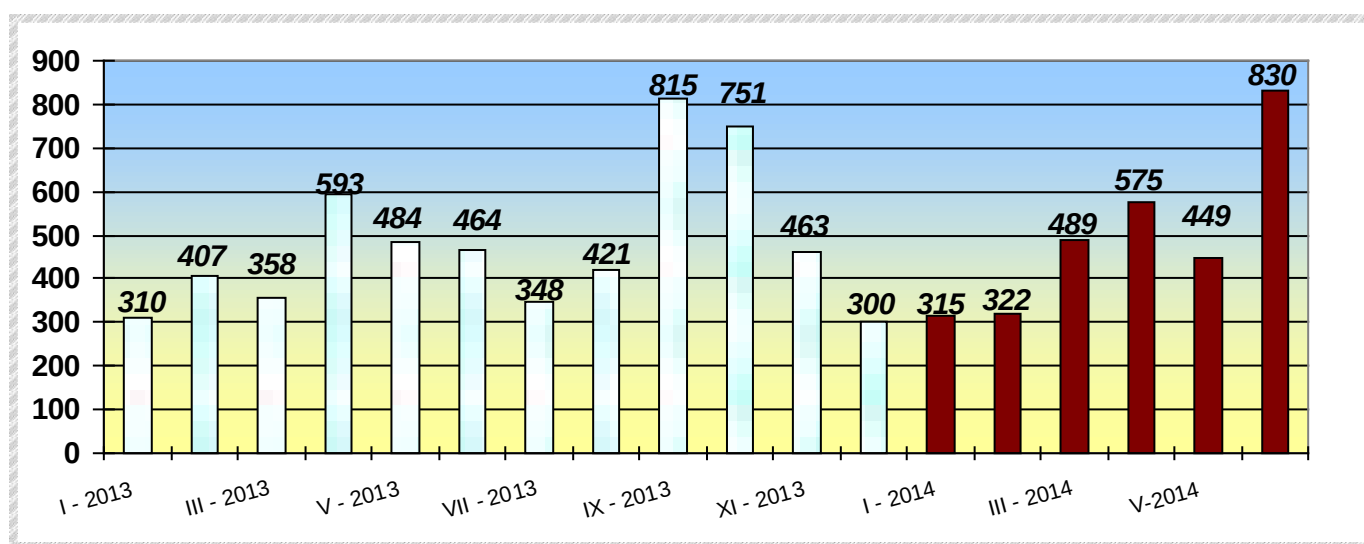
B I R O	Svega iskazane potrebe	od toga		STEPEN STRUČNOG OBRAZOVANJA									
		neodre.	određen.	1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
ČAPLJINA	4	1	3	3	0	0	1	0	0	0	0	0	0
ČITLUK	9	9	0	0	0	2	0	0	5	0	1	1	0
JABLANICA	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
KONJIC	56	3	53	2	7	34	6	0	1	4	2	0	0
MOSTAR	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
NEUM	13	3	10	0	0	5	4	0	0	1	1	2	0
PROZOR- RAMA	15	15	0	0	0	10	0	0	1	0	3	1	0
RAVNO	16	1	15	0	1	0	3	0	0	0	12	0	0
STOLAC	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
UKUPNO	113	32	81	5	8	51	14	0	7	5	19	4	0



GRAFIKON -5
BROJ ISKAZANIH POTREBA ZA RADNICIMA PO MJESECIMA

PREGLED
BROJA OSOBA KOJE SU SE ZAPOSILE SA EVIDENCIJE
U PERIODU I – VI 2014. GODINE

<i>B I R O</i>	<i>Ukupno</i>	<i>od toga žena</i>	<i>P O S T E P E N U S T R U Č N O G O B R A Z O V A N J A</i>									
			<i>1</i>	<i>2</i>	<i>3</i>	<i>4</i>	<i>5</i>	<i>61</i>	<i>62</i>	<i>71</i>	<i>72</i>	<i>8</i>
<i>ČAPLJINA</i>	342	208	36	4	100	125	3	8	18	10	38	0
<i>ČITLUK</i>	395	211	20	1	149	153	1	5	9	24	33	0
<i>JABLANICA</i>	160	65	18	0	63	57	2	4	0	16	0	0
<i>KONJIC</i>	298	94	43	0	119	82	0	3	8	38	5	0
<i>MOSTAR</i>	1441	709	74	5	406	597	8	39	43	182	87	0
<i>NEUM</i>	84	51	11	1	36	23	0	1	2	3	7	0
<i>PROZOR -RAMA</i>	120	56	17	0	38	33	1	5	3	13	10	0
<i>RAVNO</i>	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
<i>STOLAC</i>	140	60	7	0	59	50	0	3	0	16	5	0
UKUPNO	2980	1454	226	11	970	1120	15	68	83	302	185	0



GRAFIKON 6
BROJ ZAPOSLENIH OSOBA SA EVIDENCIJE PO MJESECIMA

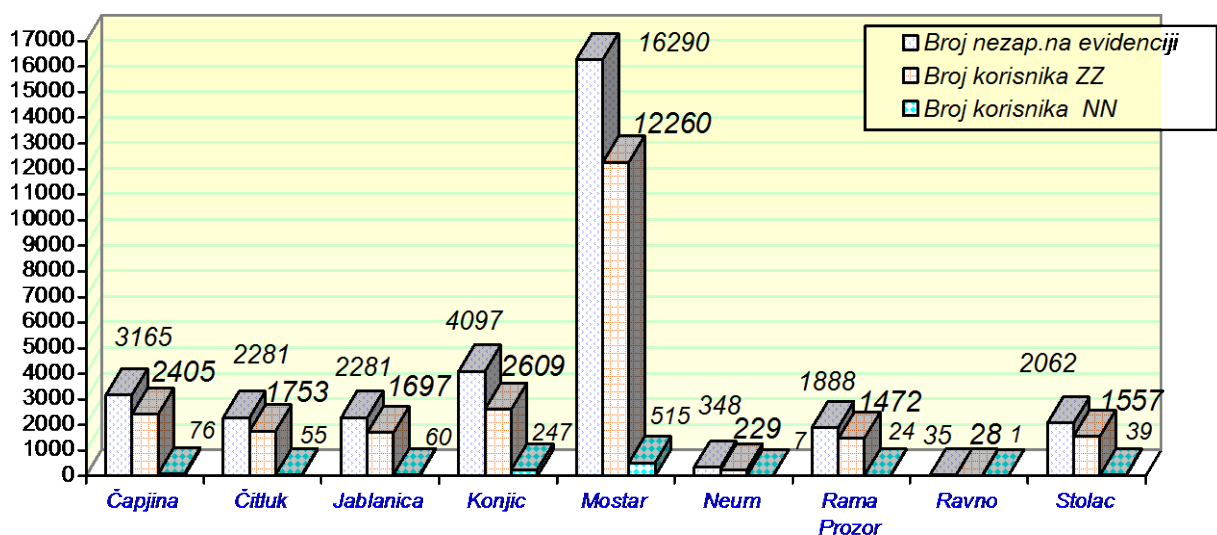
**PREGLED
BROJA PRESTANKA RADNOG ODNOSA
U PERIODU I - VI 2014. GODINE**

- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -

BIRO	<i>Ukupno</i>	<i>od toga žena</i>	P O S T E P E N U S T R U Č N O G O B R A Z O V A N J A									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
ČAPLJINA	307	161	41	6	108	123	4	5	6	7	7	0
ČITLUK	174	94	16	0	61	68	0	1	1	15	12	0
JABLANICA	168	41	28	0	79	46	1	5	1	8	0	0
KONJIC	424	183	116	0	173	112	3	4	2	13	1	0
MOSTAR	1303	634	114	2	393	553	3	48	20	129	41	0
NEUM	39	16	5	0	14	12	0	1	2	3	2	0
PROZOR –RAMA	100	46	20	1	40	29	1	3	0	2	4	0
RAVNO	2	0	0	0	0	2	0	0	0	0	0	0
STOLAC	91	41	15	0	33	29	1	2	2	9	0	0
UKUPNO	2608	1216	355	9	901	974	13	69	34	186	67	0

**PREGLED BROJA KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I
NOVČANE NAKNADE NA EVIDENCIJI
- NA DAN 30. 06. 2014 . GODINE -**

B I R O	BROJ NEZAPOSLENIH OSOBA NA DAN 30.06.2014.	BROJ KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE	BROJ KORISNIKA NOVČANE NAKNADE
ČAPLJINA	3165	2405	76
ČITLUK	2281	1753	55
JABLANICA	2281	1697	60
KONJIC	4097	2609	247
MOSTAR	16290	12260	515
NEUM	348	229	7
PROZOR -RAMA	1888	1472	24
RAVNO	35	28	1
STOLAC	2062	1557	39
UKUPNO	32447	24010	1024

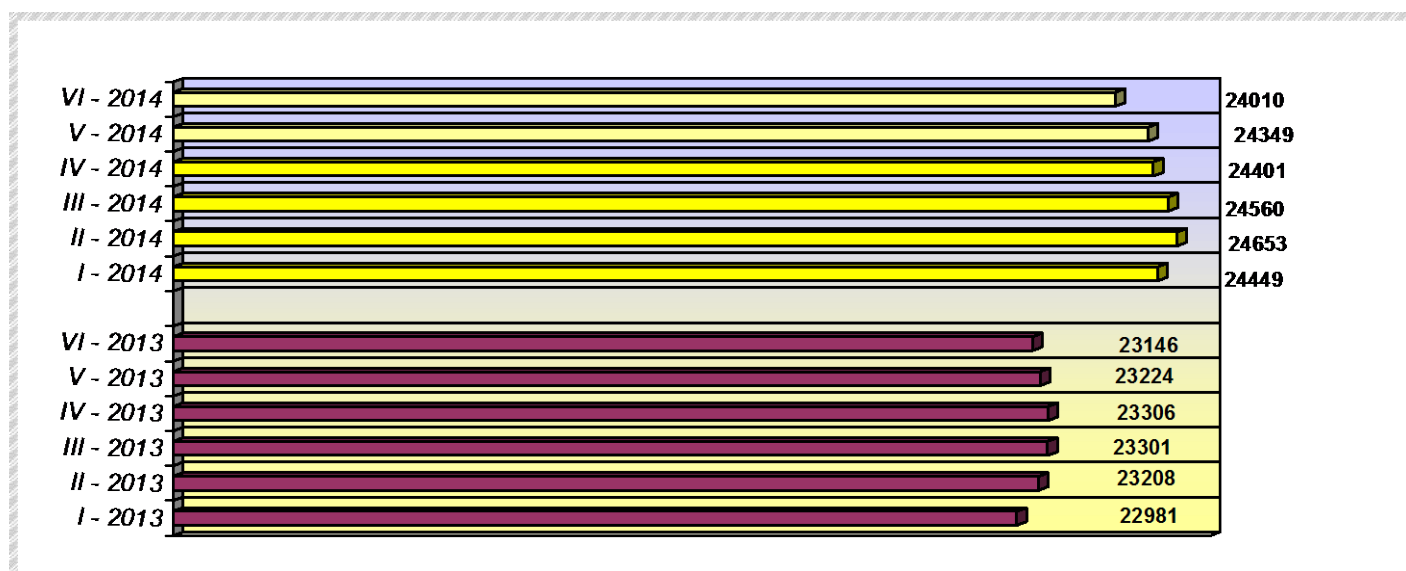


GRAFIKON-7
BROJ KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE I NOVČANE NAKNADE
PO OPĆINAMA NA DAN 30.06.2014. GODINE

TABELA 12.

**PREGLED BROJA KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE
NA EVIDENCIJI NA DAN 30.06. 2014. GODINE
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -**

BIRO	Ukupno	Od toga žena	PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA									
			1	2	3	4	5	61	62	71	72	8
ČAPLJINA	2405	1244	381	46	937	765	9	66	43	90	68	0
ČITLUK	1753	906	159	9	749	588	0	51	34	75	88	0
JABLANICA	1697	762	312	36	692	462	7	24	17	137	10	0
KONJIC	2609	1178	808	18	902	596	9	32	45	179	20	0
MOSTAR	12260	5957	1941	190	4175	3963	65	312	204	1046	364	0
NEUM	229	107	35	3	92	65	0	5	8	9	12	0
PROZOR -RAMA	1472	718	425	23	594	271	1	35	18	50	55	0
RAVNO	28	10	7	1	10	9	0	0	0	1	0	0
STOLAC	1557	754	354	15	593	422	3	30	24	84	32	0
UKUPNO	24010	11636	2124	167	3332	3807	4	376	238	1133	455	0

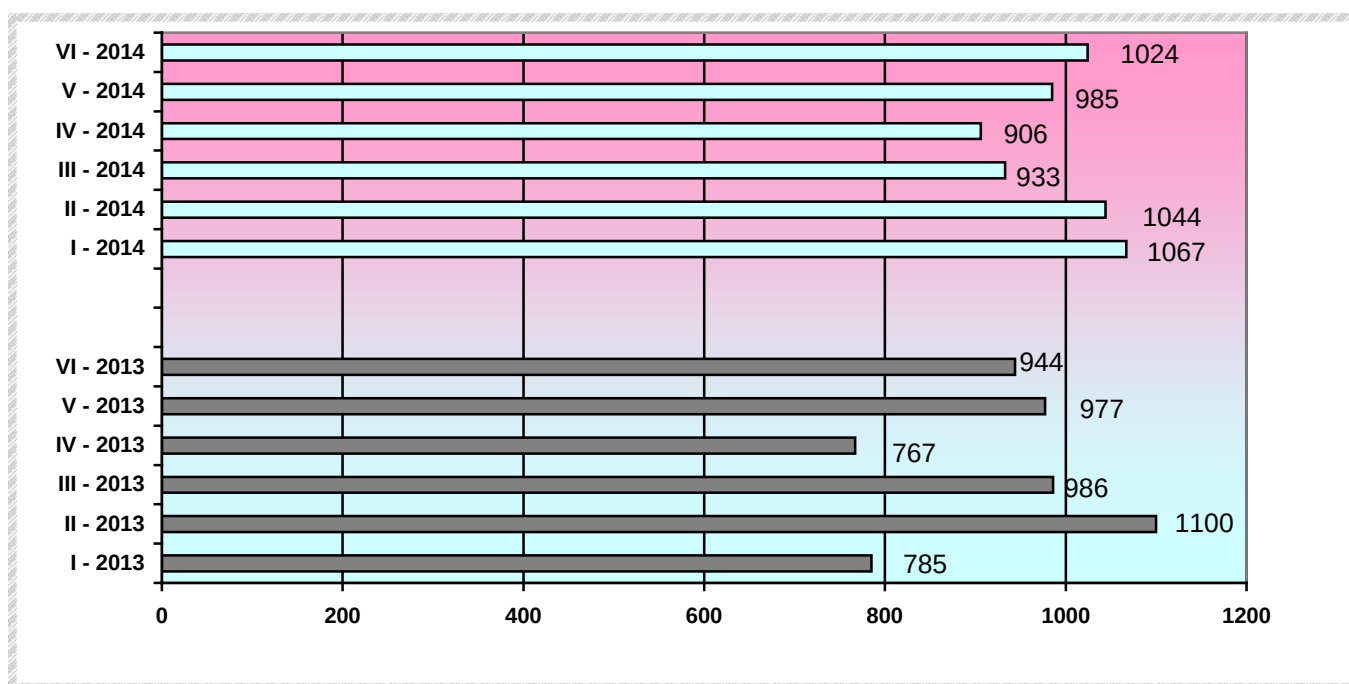


**GRAFIKON - 8
BROJ KORISNIKA ZDRAVSTVENE ZAŠTITE PO MJESECIMA**

TABELA 13.

**PREGLED BROJA KORISNIKA NOVČANE NAKNADE
I DRUGIH PRAVA NA DAN 30. 06. 2014. GODINE
- PO STEPENU STRUČNOG OBRAZOVANJA -**

B I R O	Ukupno	KORIŠTENA PRAVA					
	Žena	Novcana naknada iz RO	Novcana naknada iz inostranstva	Novcana naknada za demobilisane borce	Produžena novcana naknada	PIO	Osiguranje u sluc.nesrece na poslu i profesionalno oboljenje
ČAPLJINA	3165	76	0	0	0	0	0
	1630	29	0	0	0	0	0
ČITLUK	2281	55	0	0	0	0	0
	1209	33	0	0	0	0	0
JABLANICA	2281	60	0	0	0	1	0
	1083	15	0	0	0	1	0
KONJIC	4097	246	0	0	1	1	0
	2044	121	0	0	0	1	0
MOSTAR	16290	515	0	0	0	7	0
	8703	216	0	0	0	5	0
NEUM	348	7	0	0	0	0	0
	166	4	0	0	0	0	0
PROZOR-RAMA	1888	24	0	0	0	0	0
	966	9	0	0	0	0	0
RAVNO	35	1	0	0	0	0	0
	12	0	0	0	0	0	0
STOLAC	2062	39	0	0	0	0	0
	1055	20	0	0	0	0	0
UKUPNO	32447	1023	0	0	1	9	0
	16868	447	0	0	0	7	0



**GRAFIKON - 9
BROJ KORISNIKA NOVČANE NAKNADE PO MJESECIMA**

TABELA 14.

PREGLED BROJA DEMOBILISANIH BORACA, ČLANOVA PORODICA POGINULIH
ILI NESTALIH BOJOVNIKA DOMOVINSKOG RATA I DR.
NA DAN 30.06. 2014. GODINE

B I R O		Demobilis. borci	ČLANOVI		UKUPNO INVALIDA	Od toga: RATNI VOJNI INVALIDI	OSOBE SA FAKTOROM OTEŽANE ZAPOŠLJIVOSTI
			Poginulog	Nestalog			
ČAPLJINA	Ukupno	473	9	30	52	29	8
	Žena	71	5	19	12	2	1
ČITLUK	Ukupno	435	0	0	12	0	5
	Žena	192	0	0	3	0	1
JABLANICA	Ukupno	377	40	100	31	7	5
	Žena	36	10	40	9	1	0
KONJIC	Ukupno	928	29	30	56	39	0
	Žena	100	16	11	5	0	0
MOSTAR	Ukupno	2408	439	260	509	148	218
	Žena	326	245	153	160	4	81
NEUM	Ukupno	51	0	0	3	0	2
	Žena	2	0	0	1	0	1
PROZOR- RAMA	Ukupno	366	14	4	44	23	41
	Žena	31	4	3	7	0	14
RAVNO	Ukupno	7	0	0	2	0	1
	Žena	1	0	0	0	0	0
STOLAC	Ukupno	386	11	41	20	4	10
	Žena	33	7	21	7	0	5
UKUPNO:	Ukup	5431	542	465	729	250	290
	Žena	792	287	247	204	7	103

